

# DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER BEI LUCID MOTORS

Letzte Aktualisierung: Freitag, 2. April 2026

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber bei Lucid Motors («Erklärung») beschreibt, wie die Lucid Group, Inc., ihre Tochtergesellschaften und verbundene Unternehmen (zusammenfassend «Lucid», «wir», «unser» oder «uns») Ihre personenbezogenen Daten, wie unten definiert, erheben, verarbeiten und nutzen, wenn Sie sich auf eine Stelle bewerben.

Diese Erklärung gilt nicht für Mitarbeiter von Lucid. Wenn Sie bereits bei Lucid beschäftigt sind, lesen Sie bitte die Datenschutzerklärung für Mitarbeiter für weitere Informationen.

## Von uns erfasste personenbezogene Daten

Wenn wir in dieser Erklärung den Begriff «personenbezogene Daten» verwenden, meinen wir damit Informationen, die Sie identifizieren, sich auf Sie beziehen, Sie beschreiben, vernünftigerweise mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können oder vernünftigerweise direkt oder indirekt mit Ihnen verknüpft werden könnten, und zwar im Zusammenhang mit Ihrer Tätigkeit als Bewerber. Personenbezogene Daten umfassen «sensible Daten». Personenbezogene Daten umfassen auch den Begriff «personenbezogene Informationen», wie er in Datenschutzgesetzen, einschließlich des California Consumer Privacy Act («CCPA»), verwendet wird. Personenbezogene Daten umfassen keine öffentlich zugänglichen Informationen oder aggregierten oder anonymisierten Informationen, die in einer Form gespeichert werden, die nicht mit Ihnen in Verbindung gebracht oder vernünftigerweise mit Ihnen verknüpft werden kann.

Wenn Sie Ihre Bewerbung einreichen oder das Bewerbungsformular über unser Online-Bewerbermanagementsystem («ATS») ausfüllen, stellen Sie die in dieser Erklärung genannten personenbezogenen Daten zur Verfügung, und wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses. Obwohl die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben, je nach Art Ihrer Interaktionen mit uns variieren können und möglicherweise nicht alle der unten aufgeführten Beispiele umfassen, können die erhobenen personenbezogenen Daten im Allgemeinen Folgendes beinhalten:

- **Identifikatoren** wie Ihren Namen, Ihren früheren Namen (z. B. Mädchennamen oder andere Aliasnamen), Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Privatadresse, Ihr Geburtsdatum, Ihre Telefonnummer und andere Kontaktdaten.
- **Beruflicher Werdegang**, wie etwa Ihre früheren Arbeitgeber, Positionen und Berufserfahrung, berufliche Lizenzen, Zertifikate oder sonstige Qualifikationen sowie Arbeitszeugnisse oder Empfehlungen.
- **Angaben zur Ausbildung**, wie etwa die von Ihnen besuchten Bildungseinrichtungen und der Zeitraum Ihres Besuchs, erworbene Abschlüsse, Zertifikate oder sonstige Bildungsabschlüsse sowie Ihre Zeugnisse oder Ausbildungszeugnisse.
- **Sonstige Bewerbungs- und Vorstellungsgesprächsdaten**, wie etwa personenbezogene Daten oder Ergebnisse technischer Eignungsprüfungen, die Sie in Ihrem Vorstellungsgespräch oder Ihrer Bewerbung, Ihrem Lebenslauf oder anderen Begleitunterlagen angeben, einschließlich etwaiger Anträge auf behindertengerechte Vorkehrungen für Vorstellungsgespräche oder andere Teile des Einstellungsprozesses.
- **Angaben zu Identität, Staatsangehörigkeit und Einwanderung**, wie etwa Ihre Ausweisdokumente, Arbeitserlaubnisse, Visa und andere Informationen oder Unterlagen, die erforderlich sind, um Ihre Berechtigung zur rechtmäßigen Ausübung einer Beschäftigung in dem Rechtsgebiet zu überprüfen, in dem Sie eine Anstellung suchen.
- **Demografische Daten**, einschliesslich Merkmale geschützter Klassifizierungen, wie etwa Informationen über Ihre ethnische Zugehörigkeit, Ihr Geschlecht, Behinderungen und Ihren Veteranenstatus, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.
- **Informationen aus Hintergrundüberprüfungen**, die gegebenenfalls die folgenden Informationen und Quellen umfassen können, vorbehaltlich geltender Gesetze: (a) Strafregisterauszüge, einschliesslich Verkehrsstrafregister und Einträge in internationalen Listen besonders benannter/sanktionierter Personen, Terroristen oder von Behörden gesuchter Personen sowie andere öffentlich zugängliche Aufzeichnungen; (b) Bildungsnachweise, (c) beruflicher Werdegang.
- **Informationen über Aktivitäten im Internet oder anderen elektronischen Netzwerken**, einschliesslich Browserverlauf, Suchverlauf, IP-Adresse, aus der IP-Adresse Ihres Geräts abgeleitete Standortdaten sowie Informationen über Ihre Interaktionen mit unseren Websites oder Anwendungen.

- **Audiovisuelle Informationen**, einschliesslich Bilder aus Überwachungskameras, Fotos sowie Video- oder Audioaufnahmen von Ihnen für den Einstellungsprozess (z. B. für Vorstellungsgespräche).
- **Schlussfolgerungen**, die zur Erstellung eines Profils verwendet werden, das Ihre Präferenzen, Merkmale, Fähigkeiten und Eignungen widerspiegelt.

### Unsere Quellen für personenbezogene Daten

Wir und unsere Dienstleister können die personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses erheben, für folgende Zwecke verwenden:

- die Bewertung Ihrer Bewerbung für eine Stelle bei uns;
- die Feststellung Ihrer Berechtigung und Eignung für die potenzielle Stelle oder andere Stellenangebote bei uns;
- die Bewertung und Verbesserung unserer Rekrutierungs- und Vorstellungsgesprächsverfahren;
- die Berücksichtigung Ihrer Behinderung oder Ihres Gesundheitszustands während des Bewerbungsprozesses;
- die Überprüfung Ihrer Arbeitsberechtigung, gegebenenfalls die Überprüfung von Sanktionslisten sowie die Durchführung zusätzlicher Überprüfungsverfahren, die für die jeweilige Position und deren Standort relevant sind;
- Sie als Mitarbeiter einzustellen und sicherzustellen, dass Sie die mit Ihrer Beschäftigung verbundenen Vergütungen, Leistungen und Aktienprämien erhalten;
- Ihnen Reisekosten und/oder Ausgaben zu erstatten, die im Rahmen des Rekrutierungsprozesses anfallen können;
- Sicherheitsvorfälle, Betrug oder böswillige oder betrügerische Praktiken sowie andere illegale Aktivitäten zu verhindern, aufzudecken, abzuwehren oder darauf zu reagieren;
- rechtliche Ansprüche zu untersuchen, vorzubereiten, geltend zu machen oder abzuwehren;
- geltendes Recht einzuhalten oder einer rechtmässigen behördlichen Aufforderung nachzukommen;
- eine Fusion, Veräusserung, Umstrukturierung, Reorganisation, Auflösung oder einen sonstigen Verkauf oder eine Übertragung eines Teils oder aller unserer Vermögenswerte zu bewerten oder durchzuführen, sei es im Rahmen der laufenden Geschäftstätigkeit oder im Rahmen eines Konkurs-, Liquidations- oder ähnlichen Verfahrens, bei dem die von uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu den übertragenen Vermögenswerten gehören; oder
- für alle anderen Zwecke, denen Sie zustimmen.

### Unsere Verwendung personenbezogener Daten

Wir und unsere Dienstleister können die personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses erheben, für folgende Zwecke verwenden:

- die Bewertung Ihrer Bewerbung für eine Stelle bei uns;
- die Feststellung Ihrer Berechtigung und Eignung für die potenzielle Stelle oder andere Stellenangebote bei uns;
- die Bewertung und Verbesserung unserer Rekrutierungs- und Vorstellungsgesprächsverfahren;
- die Berücksichtigung Ihrer Behinderung oder Ihres Gesundheitszustands während des Bewerbungsprozesses;
- die Überprüfung Ihrer Arbeitsberechtigung, gegebenenfalls die Überprüfung von Sanktionslisten sowie die Durchführung zusätzlicher Überprüfungsverfahren, die für die jeweilige Position und deren Standort relevant sind;
- Sie als Mitarbeiter einzustellen und sicherzustellen, dass Sie die mit Ihrer Beschäftigung verbundenen Vergütungen, Leistungen und Aktienprämien erhalten;
- Ihnen Reisekosten und/oder Ausgaben zu erstatten, die im Rahmen des Rekrutierungsprozesses anfallen können;

- Sicherheitsvorfälle, Betrug oder böswillige oder betrügerische Praktiken sowie andere illegale Aktivitäten zu verhindern, aufzudecken, abzuwehren oder darauf zu reagieren;
- rechtliche Ansprüche zu untersuchen, vorzubereiten, geltend zu machen oder abzuwehren;
- geltendes Recht einzuhalten oder einer rechtmässigen behördlichen Aufforderung nachzukommen;
- eine Fusion, Veräusserung, Umstrukturierung, Reorganisation, Auflösung oder einen sonstigen Verkauf oder eine Übertragung eines Teils oder aller unserer Vermögenswerte zu bewerten oder durchzuführen, sei es im Rahmen der laufenden Geschäftstätigkeit oder im Rahmen eines Konkurs-, Liquidations- oder ähnlichen Verfahrens, bei dem die von uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu den übertragenen Vermögenswerten gehören; oder
- für alle anderen Zwecke, denen Sie zustimmen.

Sofern geltendes Recht eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung vorschreibt, besteht unsere Rechtsgrundlage für die Erhebung und Nutzung personenbezogener Daten darin, dass wir Ihre personenbezogenen Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen bei der Auswahl und Einstellung von Fachkräften sowie zur Führung von Personal- und Arbeitgeberunterlagen, zur Verbesserung unserer Rekrutierungsprozesse und zur Einhaltung geltender Gesetze und bewährter Beschäftigungspraktiken verarbeiten. Wenn wir automatisierte Tools einsetzen, werden Sie zum Zeitpunkt der Erhebung darüber informiert.

### **Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten**

Vorbehaltlich geltender Gesetze können wir personenbezogene Daten unter den folgenden Umständen offenlegen:

Innerhalb unserer Lucid-Unternehmensgruppe

Da wir an vielen verschiedenen Standorten tätig sind, können wir Ihre personenbezogenen Daten von einer verbundenen juristischen Person an eine andere oder von einem Standort an einen anderen übermitteln, um die in dieser Erklärung aufgeführten Zwecke zu erfüllen (einschliesslich derjenigen, für die wir Dienstleister beauftragen, wie unten beschrieben). Wir werden Ihre personenbezogenen Daten in einer Weise übermitteln, die den geltenden gesetzlichen Anforderungen entspricht.

Mit anderen Parteien

Wir können Ihre personenbezogenen Daten weitergeben an:

- Dienstleister, die uns bei der Erbringung von Dienstleistungen im Zusammenhang mit unserem Einstellungsprozess unterstützen (einschliesslich unseres ATS, Dienstleistungen zur Talentakquise, Technologiedienstleistungen, Personalvermittlungsagenturen, Hintergrundüberprüfungen und der Einrichtung der Gehaltsabrechnung für den Fall, dass Sie eingestellt werden) und unseren Geschäftsbetrieb aufrechterhalten (einschliesslich Sicherheitsanbieter, die dabei helfen, Sicherheitsvorfälle, Betrug oder böswillige oder irreführende Praktiken oder andere illegale Aktivitäten zu verhindern, aufzudecken, davor zu schützen oder darauf zu reagieren);
- Personalvermittlungsagenturen, Referenzgeber und Überprüfungsstellen, die Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bereitstellen;
- Marketing- und Werbeanbieter (wie Analyseanbieter und Werbeunternehmen), die unser Marketing, unsere Analysen, unsere Werbung und unser Kampagnenmanagement unterstützen (weitere Informationen finden Sie in unserer [Datenschutzerklärung](#));
- professionelle Berater wie Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer, Banker und Versicherer, sofern dies im Rahmen der von ihnen für uns erbrachten professionellen Dienstleistungen erforderlich ist;
- Behörden oder öffentliche Stellen wie Gerichte, Schiedsgerichte oder Strafverfolgungsbehörden, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben oder anderweitig zulässig ist;
- Parteien von Unternehmenstransaktionen im Rahmen einer geschäftlichen Transaktion wie einer Fusion oder einer Übernahme.

### **Datenübermittlungen**

Lucid ist weltweit tätig und kann die von Lucid über Sie verarbeiteten personenbezogenen Daten in Länder oder Regionen ausserhalb Ihres Standorts übermitteln. Wir ergreifen Massnahmen, um sicherzustellen, dass die Daten, die wir im Rahmen dieser Erklärung erheben, gemäss dieser Erklärung und den geltenden Gesetzen verarbeitet werden, unabhängig davon, wo sich die personenbezogenen Daten befinden. Wenn Sie sich beispielsweise im Vereinigten Königreich oder im EWR befinden, können wir personenbezogene Daten in Rechtsordnungen ausserhalb des Vereinigten Königreichs oder des EWR übermitteln, die von der Europäischen Kommission oder anderen Behörden nicht als Länder mit einem angemessenen Datenschutzniveau eingestuft wurden, wie beispielsweise die Vereinigten Staaten. Die Datenschutzgesetze in den Vereinigten Staaten oder anderen Ländern können sich von den Gesetzen Ihres Wohnsitzlandes unterscheiden. Daher können für die Verwendung und den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten andere Standards gelten. Lucid nutzt gültige Datenübertragungsmechanismen (wie die Standardvertragsklauseln des Vereinigten Königreichs oder der Europäischen Kommission), um ein angemessenes Datenschutzniveau zu gewährleisten, und zwar nach eigenem Ermessen in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutz- und Privatsphärengesetzen. Gemäss den geltenden Datenschutzgesetzen haben Sie möglicherweise das Recht, auf Anfrage über die im Abschnitt «Kontakt» dieser Erklärung angegebenen Kontaktdaten eine Kopie der Vertragsunterlagen zu erhalten, aus denen hervorgeht, dass angemessene Schutzmassnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bei der Übermittlung ausserhalb des Vereinigten Königreichs oder des EWR getroffen wurden.

Sofern Ihre Einwilligung für die Übermittlung personenbezogener Daten an einen Empfänger ausserhalb Ihrer jeweiligen Rechtsordnung erforderlich ist, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nur mit Ihrer Einwilligung übermitteln. Da das Bewerbungsverfahren internationaler Natur ist, können Sie sich nicht online bei uns bewerben, wenn Sie einer solchen Übermittlung nicht zustimmen. Sie können Ihre Einwilligung widerrufen, indem Sie uns über die im Abschnitt «Kontakt» dieser Erklärung angegebenen Kontaktdaten kontaktieren.

### **Aufbewahrung**

Wir bewahren die anderen oben beschriebenen Kategorien personenbezogener Daten so lange auf, wie dies für die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke erforderlich ist oder anderweitig gesetzlich zulässig ist. Wie lange Ihre personenbezogenen Daten aufbewahrt werden, hängt davon ab, ob Ihre Bewerbung erfolgreich ist.

Im Allgemeinen werden personenbezogene Daten aus Ihrer Bewerbung gemäss den Richtlinien von Lucid so lange aufbewahrt, wie dies für uns zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung, zur Durchführung unserer Geschäftstätigkeiten oder zur Pflege Ihrer Beziehung zu uns angemessen erforderlich ist; zur Erfüllung eines anderen Zwecks, für den wir die Informationen erhoben haben; oder zur Verfolgung eines offengelegten Zwecks, der mit dem Kontext, in dem die personenbezogenen Daten erhoben wurden, in angemessener Weise vereinbar ist. Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch aufbewahren, wenn dies zur Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften, zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen, zum Schutz Ihrer lebenswichtigen Interessen oder der einer anderen Person erforderlich ist oder wenn wir anderweitig durch geltende Gesetze oder Vorschriften zur Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten berechtigt sind.

Werden personenbezogene Daten für mehr als einen Zweck verwendet oder bewerben Sie sich auf mehrere Stellen, können wir diese bis zum Ablauf der Frist des zuletzt genannten Zwecks aufbewahren.

### **Schutz personenbezogener Daten**

Wir setzen wirtschaftlich angemessene administrative, technische und physische Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz personenbezogener Daten ein, wobei wir die Art der personenbezogenen Daten und die bestehenden Bedrohungen berücksichtigen. Jedoch birgt jede Informationstechnologie inhärente Sicherheitsrisiken, und wir können die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten nicht garantieren.

### **Ihre Wahlmöglichkeiten in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten**

Sie können bestimmte Informationen möglicherweise direkt in Ihrem ATS-Profil aktualisieren oder indem Sie eine E-Mail senden an: [TA-Operations@lucidmotors.com](mailto:TA-Operations@lucidmotors.com).

Möglicherweise haben Sie auch bestimmte Wahlmöglichkeiten in Bezug auf Cookies und andere Online-Tracking-Technologien. Für weitere Informationen klicken Sie bitte auf den Link «Cookie-Einstellungen» in der Fusszeile unserer Website und lesen Sie unsere [Datenschutzerklärung](#).

Vorbehaltlich der geltenden Datenschutzgesetze stehen Ihnen möglicherweise bestimmte Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten zu. Dazu gehören folgende Rechte:

- Das Recht, Zugang zu den personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben, verwenden, offenlegen und/oder speichern, oder eine Kopie davon anzufordern, sowie das Recht auf Auskunft;
- Das Recht, die Berichtigung oder Korrektur unrichtiger personenbezogener Daten über Sie zu verlangen;

- Das Recht, die Löschung, Vernichtung oder Anonymisierung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, die wir über Sie erhoben, verwendet, offengelegt oder anderweitig verarbeitet haben;
- unter bestimmten Umständen der Erhebung, Nutzung, Weitergabe oder sonstigen Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder diese einzuschränken;
- Datenübertragbarkeit, einschliesslich des Erhalts Ihrer personenbezogenen Daten in elektronischer Form und der Übermittlung dieser personenbezogenen Daten an einen anderen Datenverantwortlichen; und
- Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widerrufen, sofern unsere Erhebung, Nutzung, Weitergabe oder sonstige Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht.

Möglicherweise können Sie auch bestimmte Einstellungen bezüglich der Verarbeitung Ihrer Daten durch ATS vornehmen, wenn Sie in Ihrem ATS-Profil angemeldet sind. Diese Rechte können gesetzlichen Einschränkungen gemäss geltendem Recht unterliegen. Um einen Antrag zu stellen, besuchen Sie bitte das [Lucid Privacy Request Portal \(nur auf Englisch\)](#). Wenn Sie sich in den Vereinigten Staaten oder Kanada befinden, können Sie uns auch unter (888)-995-8243 anrufen.

**Internationale Nutzer:** Wenn Sie sich ausserhalb der Vereinigten Staaten oder Kanadas befinden und Unterstützung in einer anderen Sprache benötigen oder keinen Zugriff auf das Portal haben, können Sie uns unter [TA-Operations@lucidmotors.com](mailto:TA-Operations@lucidmotors.com) kontaktieren. Wir werden Ihre Anfrage bestätigen und Sie über die in Ihrer Region verfügbaren Verfahren informieren.

Wenn Sie eines Ihrer Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten ausüben, Fragen zu dieser Erklärung stellen oder eine Beschwerde einreichen möchten, wenden Sie sich bitte über die im Abschnitt «Kontakt» dieser Erklärung angegebenen Kontaktdaten an unsere Datenschutzstelle. Möglicherweise haben Sie auch das Recht, eine Beschwerde direkt bei der zuständigen Datenschutzbehörde einzureichen. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Ihre lokale Datenschutzbehörde.

Gemäss geltendem Recht und je nach Sensibilität der personenbezogenen Daten müssen wir möglicherweise Ihre Identität überprüfen, beispielsweise indem wir Sie über die Kontaktdaten kontaktieren, die Lucid vorliegen.

Die oben genannten Rechte unterliegen gesetzlichen Einschränkungen, wie sie in den geltenden Datenschutzgesetzen vorgesehen sind. Wir können Ihre Anfrage unter bestimmten Umständen rechtmässig ablehnen, beispielsweise wenn gesetzliche Verpflichtungen oder eine gerichtliche Anordnung uns daran hindern, dieser nachzukommen. Sollten wir Ihre Anfrage ablehnen, werden wir Ihnen eine gesetzlich vorgeschriebene Begründung mitteilen.

Wir werden Sie nicht diskriminieren, wenn Sie Ihre Datenschutzrechte gemäss geltendem Recht ausüben.

### **Bewerber aus Kalifornien**

Dieser Abschnitt ergänzt die obige Erklärung und gilt für Einwohner Kaliforniens, die als Bewerber mit uns in Kontakt getreten sind. Dieser Abschnitt für Kalifornien enthält zusätzliche Einzelheiten darüber, wie Lucid Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Interaktionen mit uns als Bewerber erhebt, verwendet und weitergibt. Er erläutert zudem Ihre Rechte in Bezug auf personenbezogene Daten gemäss dem California Consumer Privacy Act in seiner geänderten Fassung («CCPA»).

Sofern nicht anders angegeben, beschreiben die Angaben in dieser Erklärung und in diesem Abschnitt, die darlegen, wie und warum wir personenbezogene Daten erheben, verwenden und weitergeben, auch, wie wir personenbezogene Daten in den vorangegangenen 12 Monaten erhoben, verwendet und weitergegeben haben.

Personenbezogene Daten, die wir von Bewerbern aus Kalifornien erheben

Wir erheben die folgenden Kategorien personenbezogener Daten von Bewerbern zu den in den Abschnitten «Unsere Verwendung personenbezogener Daten» und «Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten» dieser Erklärung beschriebenen Zwecken. Welche personenbezogenen Daten wir erheben, hängt davon ab, wie Sie mit uns interagieren.

- **Identifikatoren**, einschliesslich des tatsächlichen Namens, eines Pseudonyms, der Postanschrift, einer eindeutigen persönlichen Kennung, einer Online-Kennung, der IP-Adresse, der E-Mail-Adresse, des Kontonamens oder anderer ähnlicher Identifikatoren.
- **Personenbezogene Daten gemäss Cal. Civ. Code § 1798.80(e)**, einschliesslich Ihres Namens, Unterschrift, Sozialversicherungsnummer, Anschrift, Telefonnummer, Passnummer, Führerschein- oder Personalausweisnummer, Ausbildung, Beschäftigung, beruflichen Werdegangs, Bankkontonummer oder medizinischer Informationen.
- **Merkmale geschützter Klassifizierungen nach kalifornischem oder Bundesrecht**, einschliesslich Alter und Geburtsdatum, Familienstand, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Militär- oder Veteranenstatus, Gesundheitszustand oder Behinderung.

- **Informationen über Aktivitäten im Internet oder anderen elektronischen Netzwerken**, einschliesslich Browserverlauf, Suchverlauf und Informationen über Ihre Interaktionen mit unserer Website oder unseren Anwendungen.
- **Geolokalisierungsdaten**, einschliesslich Standortdaten, die aus der IP-Adresse Ihres Geräts abgeleitet werden.
- **Audio-, elektronische, visuelle oder ähnliche sensorische Informationen**, einschliesslich Bilder aus Überwachungskameras, Fotos sowie Video- oder Audioaufnahmen von Ihnen für den Rekrutierungsprozess (für Vorstellungsgespräche usw.).
- **Berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen**, einschliesslich:
  - Informationen zur Personalbeschaffung (wie Fähigkeiten, Qualifikationen, Referenzen, Empfehlungen, Sprachkenntnisse und andere Informationen, die in einem Lebenslauf, einem Bewerbungsformular oder einem Anschreiben enthalten sind).
  - Hintergrundinformationen, die üblicherweise für die Einarbeitung und Sicherheitsüberprüfungen verwendet werden, einschliesslich Informationen zu Staatsangehörigkeit, Einwanderung, Visastatus und Arbeitserlaubnis sowie Informationen zu Vorstrafen.
- **Nicht öffentliche Bildungsdaten**, einschliesslich der besuchten Schule(n), Noten, Zeugnisse und anderer Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Sekundar- und Hochschulbildung.
- **Schlussfolgerungen**, die zur Erstellung eines Profils verwendet werden, das Ihre Präferenzen, Merkmale, Fähigkeiten und Eignungen widerspiegelt.

#### Sensible Daten

Wir erheben die im Abschnitt «Von uns erhobene personenbezogene Daten» beschriebenen Kategorien personenbezogener Daten. Einige der von uns erhobenen personenbezogenen Daten gelten gemäss dem CCPA als «sensibel», darunter: Sozialversicherungsnummer, Führerscheinnummer, Nummer des staatlichen Personalausweises oder Reisepassnummer; ethnische Herkunft, Staatsangehörigkeit und Einwanderungsstatus, religiöse oder philosophische Überzeugungen oder Gewerkschaftszugehörigkeit; sowie Informationen über Ihre Gesundheit und sexuelle Orientierung.

#### Datenschutzrechte in Kalifornien und Einreichung einer Anfrage

Wenn Sie in Kalifornien ansässig sind, haben Sie das Recht, bestimmte Anfragen bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten wie unten beschrieben zu stellen:

- Recht auf Auskunft darüber, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erhoben haben, einschliesslich:
  - Die Kategorien der personenbezogenen Daten, die wir über Sie erhoben haben, einschliesslich:
  - Die Kategorien der Quellen, aus denen die personenbezogenen Daten erhoben wurden;
  - Unsere geschäftlichen Zwecke für die Erhebung personenbezogener Daten;
  - Die Kategorien von Empfängern, an die wir personenbezogene Daten weitergeben;
  - Die Kategorien von personenbezogenen Daten, die wir zu geschäftlichen Zwecken weitergegeben haben, sowie für jede identifizierte Kategorie die Kategorien von Empfängern, an die wir diese bestimmte Kategorie von personenbezogenen Daten weitergegeben haben; und
- Die spezifischen personenbezogenen Daten, die wir über Sie erfasst haben.
- Das Recht, zu verlangen, dass wir die von Ihnen erfassten personenbezogenen Daten löschen, vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen.
- Das Recht, zu verlangen, dass wir diese Informationen korrigieren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie speichern, unrichtig sind.
- Widerruf der Zustimmung für den Verkauf Ihrer personenbezogenen Daten und auf Unterlassung der Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten für kontextübergreifende verhaltensbasierte Werbung. Um Ihre Zustimmung zu widerrufen, besuchen Sie bitte unser Cookie-Einstellungscenter, das Sie über den Link «Cookie-Einstellungen» in der Fusszeile erreichen. Wenn Sie sich für die Verwendung des [Global Privacy Control](#) («GPC»)-Browsersignals entscheiden, werden Sie nur vom Online-Verkauf oder der Weitergabe personenbezogener Daten ausgeschlossen und müssen diese Funktion für jeden von Ihnen verwendeten Browser aktivieren.

Wir verwenden oder geben keine sensiblen personenbezogenen Daten im Sinne des CCPA für Zwecke weiter, die es einem Verbraucher ermöglichen würden, ein Recht auf Einschränkung gemäss dem CCPA auszuüben. Wir betreiben auch keine automatisierte Entscheidungsfindung, einschliesslich Profiling zur Unterstützung von Entscheidungen, die rechtliche oder ähnlich schwerwiegende Auswirkungen haben.

Um einen Antrag zu stellen, besuchen Sie bitte das [Lucid Privacy Request Portal \(nur auf Englisch\)](#). Sie können uns auch unter (888)-995-8243 anrufen. Das kalifornische Recht erlaubt es Einwohnern Kaliforniens, einen Bevollmächtigten zu benennen, der in ihrem Namen Anträge bezüglich Datenschutzrechten einreicht. Wenn Sie einen Bevollmächtigten benennen möchten, bitten Sie diesen, uns über die oben genannten Kanäle zu kontaktieren. Wir können vom Bevollmächtigten den Nachweis verlangen, dass Sie ihm eine unterschriebene Erlaubnis zur Einreichung des Antrags erteilt haben, sowie von Ihnen verlangen, Ihre Identität zu bestätigen oder uns direkt zu bestätigen, dass Sie dem Bevollmächtigten die Erlaubnis zur Einreichung des Antrags erteilt haben.

## Bewerber aus China

Für Bewerber aus China (ausschliesslich für die Zwecke dieser Mitteilung bezieht sich «China» oder «VR China» auf die Volksrepublik China und schliesst die Sonderverwaltungszone Hongkong und Macau sowie Taiwan nicht ein) gelten die folgenden Bestimmungen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrem Antrag:

- **Verarbeiter personenbezogener Daten:** Atieva Shanghai, Inc. mit Sitz in Raum 204-3, Nr. 1198, De Fu Road, Bezirk Jiading, Shanghai, fungiert als Verarbeiter Ihrer personenbezogenen Daten (im Sinne des *Gesetzes zum Schutz personenbezogener Daten der Volksrepublik China*, «PIPL»).
- **Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten in China:** Unter den oben genannten personenbezogenen Daten, die wir erheben, können die folgenden als sensible personenbezogene Daten im Sinne des PIPL angesehen werden: **Behinderungen, Vorstrafen, Pass- oder andere Identifikations- und Einwanderungsdaten, bestimmte Identifikationsnummern wie Sozialversicherungs-, Krankenversicherungs- oder Steueridentifikationsnummern sowie Bankkontodaten.** Wir werden Ihre sensiblen personenbezogenen Daten so verarbeiten, dass Ihre Persönlichkeitsrechte und Interessen so wenig wie möglich beeinträchtigt werden.
- **Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in China:** Wir können Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage einer oder mehrerer der in Artikel 13 des PIPL genannten Rechtsgrundlagen verarbeiten.
- **Rechte betroffener Personen in China:** Ihnen stehen die im PIPL festgelegten Rechte der betroffenen Person zu. Sie können sich an Atieva Shanghai, Inc. wenden, indem Sie das Lucid Privacy Request Portal (nur auf Englisch) besuchen oder sich an [TA-Operations@lucidmotors.com](mailto:TA-Operations@lucidmotors.com) wenden.

## Änderungen an dieser Erklärung

Wir können diese Erklärung jederzeit aktualisieren. Wir verarbeiten personenbezogene Daten gemäss der zum Zeitpunkt der Verarbeitung geltenden Erklärung. Wir werden alle Änderungen an dieser Erklärung auf dieser Seite veröffentlichen und das Datum unter «Zuletzt aktualisiert» oben auf dieser Seite aktualisieren. Wenn wir wesentliche Änderungen an der Richtlinie vornehmen, werden wir dies in der gesetzlich vorgeschriebenen Weise bekannt geben.

## Kontakt

Die Lucid Group, Inc. und/oder Ihre lokale Lucid-Tochtergesellschaft sind für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich, wie in dieser Datenschutzerklärung beschrieben. Wenn Sie Fragen, Anmerkungen oder Bedenken bezüglich unserer Verarbeitungsaktivitäten haben, senden Sie bitte eine E-Mail an unseren Datenschutzbeauftragten unter [privacy@lucidmotors.com](mailto:privacy@lucidmotors.com) oder schreiben Sie an unsere Rechtsabteilung, Attn: Privacy Officer, 7373 Gateway Boulevard, Newark, CA 94560 USA. Wenn Sie in Europa ansässig sind und der Meinung sind, dass Ihre Bedenken nach der Kontaktaufnahme mit uns nicht wirksam ausgeräumt wurden, können Sie sich auch an die niederländische Datenschutzbehörde (Autoriteit Persoonsgegevens) unter <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl> wenden.