

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER BEI LUCID MOTORS

Zuletzt aktualisiert: 2. April 2026

In dieser Datenschutzerklärung für Bewerber von Lucid Motors („Erklärung“) wird beschrieben, wie die Lucid Group, Inc. sowie ihre Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen (zusammenfassend „Lucid“, „wir“, „unser“ oder „uns“) Ihre personenbezogenen Daten, wie unten definiert, erheben, verarbeiten und nutzen, wenn Sie sich für eine Stelle bewerben.

Diese Erklärung gilt nicht für Mitarbeiter von Lucid. Falls Sie bereits bei Lucid beschäftigt sind, finden Sie weitere Informationen in der Datenschutzerklärung für Mitarbeiter.

Von uns erfasste personenbezogene Daten

Wenn wir in dieser Erklärung den Begriff „personenbezogene Daten“ verwenden, meinen wir damit Informationen, die Sie identifizieren, sich auf Sie beziehen, Sie beschreiben, vernünftigerweise mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können oder vernünftigerweise direkt oder indirekt mit Ihnen verknüpft werden könnten, und zwar im Zusammenhang mit Ihrer Tätigkeit als Bewerber. Personenbezogene Daten umfassen auch „sensible Daten“. Personenbezogene Daten umfassen auch den Begriff „personenbezogene Informationen“, wie er in Datenschutzgesetzen, einschließlich des California Consumer Privacy Act („CCPA“), verwendet wird. Zu den personenbezogenen Daten zählen keine öffentlich zugänglichen Informationen oder aggregierte oder anonymisierte Informationen, die in einer Form gespeichert werden, die nicht mit Ihnen in Verbindung gebracht oder vernünftigerweise mit Ihnen verknüpft werden kann.

Wenn Sie Ihre Bewerbung einreichen oder das Bewerbungsformular über unser Online-Bewerbermanagementsystem („ATS“) ausfüllen, stellen Sie die in dieser Erklärung genannten personenbezogenen Daten zur Verfügung, und wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens. Obwohl die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben, je nach Art Ihrer Interaktionen mit uns variieren können und möglicherweise nicht alle der unten aufgeführten Beispiele umfassen, können die erhobenen personenbezogenen Daten im Allgemeinen Folgendes beinhalten:

- **Identifikationsdaten** wie Ihren Namen, Ihren früheren Namen (z. B. Mädchennamen oder andere Aliasnamen), Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Anschrift, Ihr Geburtsdatum, Ihre Telefonnummer und andere Kontaktdaten.
- **Beruflicher Werdegang**, wie z. B. Ihre früheren Arbeitgeber, Positionen und Berufserfahrung, berufliche Lizenzen, Zertifikate oder sonstige Qualifikationen sowie Arbeitszeugnisse oder Empfehlungen.
- **Angaben zu Ihrer Ausbildung**, wie etwa die von Ihnen besuchten Schulen und den Zeitraum Ihres Besuchs, erworbene Abschlüsse, Zertifikate oder sonstige Bildungsabschlüsse sowie Ihre Zeugnisse oder Referenzen aus dem Bildungsbereich.
- **Weitere Informationen zur Bewerbung und zum Vorstellungsgespräch**, wie beispielsweise personenbezogene Daten oder Ergebnisse technischer Eignungstests, die Sie im Rahmen Ihres Vorstellungsgesprächs oder Ihrer Bewerbung, Ihres Lebenslaufs oder anderer Begleitunterlagen angeben, einschließlich etwaiger Anträge auf angemessene Vorkehrungen für behinderte Menschen für Vorstellungsgespräche oder andere Teile des Einstellungsverfahrens.
- **Angaben zu Identität, Staatsangehörigkeit und Einwanderung**, wie etwa Ihre Ausweisdokumente, Arbeitserlaubnisse, Visa und andere Informationen oder Unterlagen, die erforderlich sind, um Ihre Berechtigung zur rechtmäßigen Ausübung einer Erwerbstätigkeit in dem Land, in dem Sie eine Beschäftigung suchen, nachzuweisen.
- **Demografische Daten**, einschließlich von Merkmalen geschützter Kategorien, wie beispielsweise Angaben zu Ihrer ethnischen Zugehörigkeit, Ihrem Geschlecht, Ihrer ethnischen Herkunft, einer Behinderung und Ihrem Veteranenstatus, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.
- **Informationen zur Hintergrundüberprüfung**, die gegebenenfalls die folgenden Informationen und Quellen umfassen können, vorbehaltlich der geltenden Rechtsvorschriften: (a) Strafregistrauszüge, einschließlich von Verkehrsstrafregistern und Einträgen in internationalen Listen besonders benannter/sanktionierter Personen, Terroristen oder von Behörden gesuchter Personen sowie andere öffentlich zugängliche Aufzeichnungen; (b) Bildungsnachweise, (c) beruflicher Werdegang.
- **Informationen über Ihre Aktivitäten im Internet oder anderen elektronischen Netzwerken**, einschließlich Browserverlauf, Suchverlauf, IP-Adresse, aus der IP-Adresse Ihres Geräts abgeleitete Standortdaten sowie Informationen über Ihre Interaktionen mit unseren Websites oder Anwendungen.

- **Audiovisuelle Informationen**, einschließlich von Bildern aus Überwachungskameras, Fotos sowie Video- oder Audioaufnahmen von Ihnen für das Einstellungsverfahren (z. B. für Vorstellungsgespräche).
- **Schlussfolgerungen**, die zur Erstellung eines Profils verwendet werden, das Ihre Vorlieben, Eigenschaften, Fähigkeiten und Eignungen widerspiegelt.

Unsere Quellen für personenbezogene Daten

Wir und unsere Dienstleister können die personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Einstellungsverfahrens erheben, für folgende Zwecke verwenden:

- Ihre Bewerbung für eine Stelle bei uns zu prüfen;
- Ihre Eignung und Qualifikation für die potenzielle Stelle oder andere Möglichkeiten bei uns zu bestimmen;
- die Bewertung und Verbesserung unserer Einstellungs- und Vorstellungsgesprächsverfahren;
- Ihre Behinderung oder Ihren Gesundheitszustand während des Bewerbungsverfahrens zu berücksichtigen;
- Ihre Arbeitsberechtigung zu überprüfen, gegebenenfalls Sanktionslisten zu konsultieren und zusätzliche Überprüfungsverfahren durchzuführen, die für die jeweilige Stelle und deren Standort relevant sind;
- Sie als Mitarbeiter einzustellen und sicherzustellen, dass Sie die mit Ihrer Beschäftigung verbundenen Vergütungen, Leistungen und Aktienprämien erhalten;
- Ihnen die Reise- und/oder sonstigen Kosten zu erstatten, die Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses entstehen können;
- Sicherheitsvorfälle, Betrug, böswillige oder irreführende Praktiken oder andere rechtswidrige Handlungen zu verhindern, aufzudecken, davor zu schützen oder darauf zu reagieren;
- rechtliche Ansprüche zu untersuchen, vorzubereiten, geltend zu machen oder zu verteidigen;
- geltendes Recht einzuhalten oder einer rechtmäßigen behördlichen Aufforderung nachzukommen;
- eine Fusion, Veräußerung, Umstrukturierung, Reorganisation, Auflösung oder einen sonstigen Verkauf oder eine Übertragung eines Teils oder aller unserer Vermögenswerte zu bewerten oder durchzuführen, sei es im Rahmen der laufenden Geschäftstätigkeit oder im Rahmen eines Insolvenz-, Liquidations- oder ähnlichen Verfahrens, bei dem die von uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu den übertragenen Vermögenswerten gehören; oder
- für alle anderen Zwecke, denen Sie zustimmen.

Unsere Verwendung personenbezogener Daten

Wir und unsere Dienstleister können die personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Einstellungsverfahrens erheben, für folgende Zwecke verwenden:

- Ihre Bewerbung für eine Stelle bei uns zu prüfen;
- Ihre Eignung und Qualifikation für die potenzielle Stelle oder andere Möglichkeiten bei uns zu bestimmen;
- die Bewertung und Verbesserung unserer Einstellungs- und Vorstellungsgesprächsverfahren;
- Ihre Behinderung oder Ihren Gesundheitszustand während des Bewerbungsverfahrens zu berücksichtigen;
- Ihre Arbeitsberechtigung zu überprüfen, gegebenenfalls Sanktionslisten zu konsultieren und zusätzliche Überprüfungsverfahren durchzuführen, die für die jeweilige Stelle und deren Standort relevant sind;
- Sie als Mitarbeiter einzustellen und sicherzustellen, dass Sie die mit Ihrer Beschäftigung verbundenen Vergütungen, Leistungen und Aktienprämien erhalten;

- Ihnen die Reise- und/oder sonstigen Kosten zu erstatten, die Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses entstehen können;
- Sicherheitsvorfälle, Betrug, böswillige oder irreführende Praktiken oder andere rechtswidrige Handlungen zu verhindern, aufzudecken, davor zu schützen oder darauf zu reagieren;
- rechtliche Ansprüche zu untersuchen, vorzubereiten, geltend zu machen oder zu verteidigen;
- geltendes Recht einzuhalten oder einer rechtmäßigen behördlichen Aufforderung nachzukommen;
- eine Fusion, Veräußerung, Umstrukturierung, Reorganisation, Auflösung oder einen sonstigen Verkauf oder eine Übertragung eines Teils oder aller unserer Vermögenswerte zu bewerten oder durchzuführen, sei es im Rahmen der laufenden Geschäftstätigkeit oder im Rahmen eines Insolvenz-, Liquidations- oder ähnlichen Verfahrens, bei dem die von uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu den übertragenen Vermögenswerten gehören; oder
- für alle anderen Zwecke, denen Sie zustimmen.

Sofern das geltende Recht eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung erfordert, besteht unsere Rechtsgrundlage für die Erhebung und Nutzung personenbezogener Daten darin, dass wir Ihre personenbezogenen Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen bei der Auswahl und Einstellung von Fachkräften sowie zur Führung von Personal- und Arbeitgeberunterlagen, zur Verbesserung unserer Einstellungsverfahren und zur Einhaltung geltender Gesetze und bewährter Beschäftigungspraktiken verarbeiten. Wenn wir automatisierte Tools einsetzen, werden Sie zum Zeitpunkt der Datenerhebung darüber informiert.

Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten

Vorbehaltlich geltender gesetzlicher Bestimmungen können wir personenbezogene Daten unter den folgenden Umständen offenlegen:

Innerhalb unserer Lucid-Unternehmensgruppe

Da wir an vielen verschiedenen Standorten tätig sind, können wir Ihre personenbezogenen Daten von einer verbundenen juristischen Person an eine andere oder von einem Standort an einen anderen übermitteln, um die in dieser Erklärung aufgeführten Zwecke zu erfüllen (einschließlich derjenigen, für die wir Dienstleister beauftragen, wie nachstehend beschrieben). Wir werden Ihre personenbezogenen Daten in einer Weise übermitteln, die den geltenden gesetzlichen Anforderungen entspricht.

Mit anderen Parteien

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an folgende Stellen weitergeben:

- Dienstleister, die uns bei der Erbringung von Dienstleistungen im Zusammenhang mit unserem Einstellungsprozess unterstützen (einschließlich unseres ATS, Dienstleistungen zur Talentakquise, Technologiedienstleistungen, Personalvermittlungsagenturen, Hintergrundüberprüfungen und der Einrichtung der Gehaltsabrechnung für den Fall, dass Sie eingestellt werden) und unseren Geschäftsbetrieb aufrechterhalten (einschließlich Sicherheitsanbieter, die dabei helfen, Sicherheitsvorfälle, Betrug oder böswillige oder irreführende Praktiken sowie sonstige illegale Aktivitäten zu verhindern, aufzudecken, davor zu schützen oder darauf zu reagieren);
- Personalvermittlungsagenturen, Referenzgeber und Überprüfungsstellen, die Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bereitstellen;
- Marketing- und Werbeanbieter (wie Analyseanbieter und Werbeunternehmen), die unser Marketing-, Analyse-, Werbe- und Kampagnenmanagement unterstützen (weitere Informationen finden Sie in unserer [Datenschutzerklärung](#));
- Fachberater wie Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer, Banker und Versicherer, sofern dies im Rahmen der von ihnen für uns erbrachten professionellen Dienstleistungen erforderlich ist;
- Behörden oder öffentliche Stellen wie Gerichte, Schiedsgerichte oder Strafverfolgungsbehörden, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben oder anderweitig zulässig ist;
- Parteien von Unternehmenstransaktionen im Rahmen einer geschäftlichen Transaktion wie einer Fusion oder einer Übernahme.

Datenübermittlungen

Lucid ist weltweit tätig und kann die personenbezogenen Daten, die Lucid über Sie verarbeitet, in Länder oder Regionen außerhalb Ihres Standorts übermitteln. Wir ergreifen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die Daten, die wir im Rahmen dieser Erklärung erheben, gemäß dieser Erklärung und den geltenden Gesetzen verarbeitet werden, unabhängig davon, wo sich die personenbezogenen Daten befinden. Wenn Sie sich beispielsweise im Vereinigten Königreich oder im EWR befinden, können wir personenbezogene Daten in Länder außerhalb des Vereinigten Königreichs oder des EWR übermitteln, für die die Europäische Kommission oder andere Behörden kein angemessenes Datenschutzniveau festgestellt haben, wie beispielsweise die Vereinigten Staaten. Die Datenschutzgesetze in den Vereinigten Staaten oder anderen Ländern können sich von den Gesetzen Ihres Wohnsitzlandes unterscheiden. Daher können für die Verwendung und den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten andere Standards gelten. Lucid nutzt zulässige Datenübertragungsmechanismen (wie die Standardvertragsklauseln des Vereinigten Königreichs oder der Europäischen Kommission), um ein angemessenes Datenschutzniveau zu gewährleisten, und zwar nach eigenem Ermessen in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutz- und Privatsphärengesetzen. Gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen haben Sie möglicherweise das Recht, auf Anfrage über die im Abschnitt „Kontakt“ dieser Erklärung angegebenen Kontaktdaten eine Kopie der Vertragsunterlagen zu erhalten, aus denen hervorgeht, dass angemessene Schutzmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bei der Übermittlung außerhalb des Vereinigten Königreichs oder des EWR getroffen wurden.

Sofern Ihre Einwilligung für die Übermittlung personenbezogener Daten an einen Empfänger außerhalb Ihrer jeweiligen Gerichtsbarkeit erforderlich ist, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nur mit Ihrer Einwilligung übermitteln. Da das Bewerbungsverfahren internationaler Natur ist, können Sie sich nicht online bei uns bewerben, wenn Sie einer solchen Übermittlung nicht zustimmen. Sie können Ihre Einwilligung widerrufen, indem Sie uns über die im Abschnitt „Kontakt“ dieser Erklärung angegebenen Kontaktdaten kontaktieren.

Aufbewahrung

Wir bewahren die anderen oben beschriebenen Kategorien personenbezogener Daten so lange auf, wie dies für die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke erforderlich ist oder anderweitig gesetzlich zulässig ist. Wie lange Ihre personenbezogenen Daten aufbewahrt werden, hängt davon ab, ob Ihre Bewerbung erfolgreich ist.

Im Allgemeinen werden personenbezogene Daten aus Ihrer Bewerbung gemäß den Richtlinien von Lucid so lange aufbewahrt, wie dies für uns zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung, zur Durchführung unserer Geschäftstätigkeiten oder zur Pflege Ihrer Beziehung zu uns angemessen erforderlich ist; zur Erfüllung eines anderen Zwecks, für den wir die Informationen erhoben haben; oder zur Verfolgung eines offengelegten Zwecks, der mit dem Kontext, in dem die personenbezogenen Daten erhoben wurden, in angemessener Weise vereinbar ist. Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch aufbewahren, wenn dies zur Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften, zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen, zum Schutz Ihrer lebenswichtigen Interessen oder der einer anderen Person erforderlich ist oder wenn wir anderweitig durch geltende Gesetze oder Vorschriften zur Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten berechtigt sind.

Wenn personenbezogene Daten für mehr als einen Zweck verwendet werden oder Sie sich auf mehrere Stellen bewerben, können wir diese bis zum Ablauf der Frist des zuletzt genannten Zwecks aufbewahren.

Schutz personenbezogener Daten

Wir setzen wirtschaftlich angemessene administrative, technische und physische Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz personenbezogener Daten ein, wobei wir die Art der personenbezogenen Daten und die bestehenden Risiken berücksichtigen. Allerdings bergen alle Informationstechnologien ein gewisses Sicherheitsrisiko, und wir können die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten nicht garantieren.

Ihre Wahlmöglichkeiten in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten

Möglicherweise können Sie bestimmte Informationen direkt in Ihrem ATS-Profil aktualisieren oder indem Sie eine E-Mail an folgende Adresse senden: TA-Operations@lucidmotors.com.

Möglicherweise haben Sie auch bestimmte Wahlmöglichkeiten in Bezug auf Cookies und andere Online-Tracking-Technologien. Für weitere Informationen klicken Sie bitte auf den Link „Cookie-Einstellungen“ in der Fußzeile unserer Website und lesen Sie unsere [Datenschutzerklärung](#) für weitere Informationen.

Vorbehaltlich der geltenden Datenschutzgesetze stehen Ihnen möglicherweise bestimmte Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten zu. Dazu gehören folgende Rechte:

- Sie können Auskunft über die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben, verwenden, weitergeben und/oder speichern, sowie eine Kopie dieser Daten anfordern oder Ihr Recht auf Information geltend machen;
- Das Recht, die Berichtigung oder Korrektur unrichtiger personenbezogener Daten über Sie zu verlangen;
- Das Recht, die Löschung, Vernichtung oder Anonymisierung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, die wir über Sie erhoben, verwendet, offengelegt oder anderweitig verarbeitet haben;
- Unter bestimmten Umständen der Erhebung, Nutzung, Weitergabe oder sonstigen Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder diese einzuschränken;
- Datenübertragbarkeit, einschließlich des Erhalts Ihrer personenbezogenen Daten in elektronischer Form und der Übermittlung dieser personenbezogenen Daten an einen anderen Datenverantwortlichen; und
- Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widerrufen, sofern unsere Erhebung, Nutzung, Weitergabe oder sonstige Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht.

Möglicherweise können Sie auch bestimmte Einstellungen bezüglich der Verarbeitung Ihrer Daten durch ATS vornehmen, wenn Sie in Ihrem ATS-Profil angemeldet sind. Diese Rechte können den gesetzlichen Beschränkungen unterliegen, wie in den geltenden Rechtsvorschriften vorgesehen. Um einen Antrag zu stellen, besuchen Sie bitte das [Lucid Privacy Request Portal \(nur auf Englisch\)](#), oder rufen Sie uns unter der Nummer (888)-995-8243 an, wenn Sie in den Vereinigten Staaten oder Kanada ansässig sind.

Internationale Nutzer: Wenn Sie sich außerhalb der Vereinigten Staaten oder Kanadas befinden und Unterstützung in einer anderen Sprache benötigen oder keinen Zugriff auf das Portal haben, können Sie uns unter TA-Operations@lucidmotors.com kontaktieren. Wir werden Ihre Anfrage bestätigen und Sie über die in Ihrer Region verfügbaren Möglichkeiten informieren.

Wenn Sie eines Ihrer Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten ausüben, Fragen zu dieser Erklärung stellen oder eine Beschwerde einreichen möchten, wenden Sie sich bitte über die im Abschnitt „Kontakt“ dieser Erklärung angegebenen Kontaktdaten an unsere Datenschutzstelle. Möglicherweise haben Sie auch das Recht, eine Beschwerde direkt bei der zuständigen Datenschutzbehörde einzureichen. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Ihre lokale Datenschutzbehörde.

Gemäß dem geltenden Recht und je nach der Sensibilität der personenbezogenen Daten müssen wir möglicherweise Ihre Identität überprüfen, beispielsweise indem wir Sie über die Kontaktdaten kontaktieren, die Lucid vorliegen.

Die oben genannten Rechte unterliegen gesetzlichen Beschränkungen, die in den geltenden Datenschutzgesetzen vorgesehen sind. Unter bestimmten Umständen können wir Ihren Antrag rechtmäßig ablehnen, beispielsweise wenn gesetzliche Verpflichtungen oder eine gerichtliche Anordnung uns daran hindern, diesem nachzukommen. Sollten wir Ihrem Antrag nicht nachkommen, werden wir Ihnen gemäß den gesetzlichen Bestimmungen eine Begründung mitteilen.

Wir werden Sie nicht benachteiligen, wenn Sie Ihre Datenschutzrechte gemäß geltendem Recht ausüben.

Bewerber aus Kalifornien

Dieser Abschnitt ergänzt den vorstehenden Hinweis und gilt für Einwohner Kaliforniens, die als Bewerber mit uns in Kontakt getreten sind. Dieser Abschnitt für Kalifornien enthält weitere Informationen darüber, wie Lucid Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Interaktionen mit uns als Bewerber erhebt, verwendet und weitergibt. Er erläutert zudem Ihre Rechte in Bezug auf personenbezogene Daten gemäß dem California Consumer Privacy Act in seiner jeweils gültigen Fassung („CCPA“).

Sofern nicht anders angegeben, beschreiben die Angaben in dieser Erklärung und in diesem Abschnitt, die darlegen, wie und warum wir personenbezogene Daten erheben, verwenden und weitergeben zudem, wie wir personenbezogene Daten in den vorangegangenen 12 Monaten erhoben, verwendet und weitergegeben haben.

Personenbezogene Daten, die wir von Bewerbern aus Kalifornien erheben

Wir erheben die folgenden Kategorien personenbezogener Daten von Bewerbern zu den in den Abschnitten „Unsere Verwendung personenbezogener Daten“ und „Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten“ dieser Erklärung beschriebenen Zwecken. Welche personenbezogenen Daten wir erheben, hängt davon ab, wie Sie mit uns interagieren.

- **Identifikatoren**, einschließlich des tatsächlichen Namens, eines Pseudonyms, der Postanschrift, einer eindeutigen persönlichen Kennung, einer Online-Kennung, der IP-Adresse, der E-Mail-Adresse, des Kontonamens oder anderer ähnlicher Identifikatoren.

- **Personenbezogene Daten gemäß dem Kalifornischem Zivilrecht (Cal. Civ). Code § 1798.80(e)**, einschließlich Ihres Namens, Ihrer Unterschrift, Ihrer Sozialversicherungsnummer, Ihrer Anschrift, Ihrer Telefonnummer, Ihrer Passnummer, Ihrer Führerschein- oder Personalausweisnummer, Ihrer Ausbildung, Ihrer Beschäftigung, Ihres beruflichen Werdegangs, Ihrer Bankkontonummer oder Ihrer medizinischen Daten.
- **Merkmale geschützter Kategorien nach kalifornischem oder Bundesrecht**, einschließlich Alter und Geburtsdatum, Familienstand, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Militär- oder Veteranenstatus, Gesundheitszustand oder Behinderung.
- **Informationen über Ihre Aktivitäten im Internet oder anderen elektronischen Netzwerken**, einschließlich Browserverlauf, Suchverlauf und Informationen über Ihre Interaktionen mit unserer Website oder unseren Anwendungen.
- **Geolokalisierungsdaten**, einschließlich Standortdaten, die aus der IP-Adresse Ihres Geräts abgeleitet werden.
- **Audio-, elektronische, visuelle oder ähnliche sensorische Informationen**, einschließlich Bilder aus Überwachungskameras, Fotos sowie Video- oder Audioaufnahmen von Ihnen für den Einstellungsprozess (für Vorstellungsgespräche usw.).
- **Berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen**, einschließlich:
 - Angaben zur Bewerbung (wie Fähigkeiten, Qualifikationen, Referenzen, Empfehlungen, Sprachkenntnisse und andere Informationen, die in einem Lebenslauf, einem Bewerbungsformular oder einem Anschreiben enthalten sind).
 - Hintergrundinformationen, die üblicherweise für die Einarbeitung und Sicherheitsüberprüfungen herangezogen werden, darunter Angaben zur Staatsangehörigkeit, zum Einwanderungsstatus, zum Visumstatus und zur Arbeitserlaubnis sowie Informationen zu Vorstrafen.
- **Nicht öffentliche Bildungsdaten**, einschließlich der besuchten Schule(n), Noten, Zeugnisse und anderer Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Sekundar- und Hochschulbildung.
- **Schlussfolgerungen**, die zur Erstellung eines Profils verwendet werden, das Ihre Vorlieben, Eigenschaften, Fähigkeiten und Eignungen widerspiegelt.

Sensible Daten

Wir erheben die im Abschnitt „Von uns erhobene personenbezogene Daten“ beschriebenen Kategorien personenbezogener Daten. Einige der von uns erfassten personenbezogenen Daten gelten gemäß dem CCPA als „sensibel“, darunter: Sozialversicherungsnummer, Führerscheinnummer, Nummer des staatlichen Personalausweises oder Reisepassnummer; ethnische Herkunft, Staatsangehörigkeit und Einwanderungsstatus, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder Gewerkschaftszugehörigkeit; sowie Informationen über Ihre Gesundheit und sexuelle Orientierung.

Kalifornische Datenschutzrechte und wie Sie einen Antrag stellen können

Wenn Sie in Kalifornien ansässig sind, haben Sie das Recht, bestimmte Anfragen bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten, wie im Folgenden beschrieben, zu stellen:

- Das Recht zu erfahren, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erhoben haben, darunter:
 - Die Kategorien personenbezogener Daten, die wir über Sie erhoben haben, umfassen unter anderem:
 - Die Kategorien der Quellen, aus denen die personenbezogenen Daten erhoben wurden;
 - Unsere geschäftlichen Zwecke für die Erhebung personenbezogener Daten;
 - Die Kategorien von Empfängern, an die wir personenbezogene Daten weitergeben;
 - Die Kategorien von personenbezogenen Daten, die wir zu geschäftlichen Zwecken weitergegeben haben, sowie für jede identifizierte Kategorie die Kategorien von Empfängern, an die wir die jeweilige Kategorie von personenbezogenen Daten weitergegeben haben; und
- Die spezifischen personenbezogenen Daten, die wir über Sie erfasst haben.
- Das Recht, zu verlangen, dass wir die von Ihnen erfassten personenbezogenen Daten löschen, vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen.
- Das Recht, von uns die Berichtigung dieser Daten zu verlangen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, unrichtig sind.
- Das Recht, dem Verkauf Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen und zu verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht für kontextübergreifende verhaltensbasierte Werbung weitergeben. Um Ihre Zustimmung zu widerrufen, besuchen Sie bitte unser Cookie-Einstellungszentrum, das Sie über den Link „Cookie-Einstellungen“ in der Fußzeile erreichen. Wenn Sie sich für die Verwendung des Browser-Signals [Global Privacy Control](#) - („GPC“) entscheiden, werden Sie lediglich vom Online-Verkauf oder der Weitergabe personenbezogener Daten ausgeschlossen, und müssen diese Funktion für jeden von Ihnen verwendeten Browser aktivieren.

Wir verwenden oder geben keine sensiblen personenbezogenen Daten im Sinne des CCPA für Zwecke weiter, die es einem Verbraucher ermöglichen würden, ein Recht auf Einschränkung gemäß dem CCPA auszuüben. Wir führen auch keine automatisierte Entscheidungsfindung durch, einschließlich Profiling zur Unterstützung von Entscheidungen, die rechtliche oder ähnlich schwerwiegende Auswirkungen haben.

Um einen Antrag zu stellen, besuchen Sie bitte das [Lucid Privacy Request Portal \(nur auf Englisch\)](#) oder rufen Sie uns unter (888)-995-8243 an. Das kalifornische Recht erlaubt es Einwohnern Kaliforniens, einen Bevollmächtigten zu benennen, der in ihrem Namen Anträge in Bezug auf Datenschutzrechte einreicht. Wenn Sie einen Bevollmächtigten benennen möchten, bitten Sie diesen, uns über die oben genannten Kanäle zu erreichen. Wir können vom Bevollmächtigten den Nachweis verlangen, dass Sie ihm eine schriftliche Vollmacht zur Einreichung des Antrags erteilt haben, sowie von Ihnen verlangen, Ihre Identität zu bestätigen oder uns direkt zu bestätigen, dass Sie dem Bevollmächtigten die Erlaubnis zur Einreichung des Antrags erteilt haben.

Bewerber aus China

Für Bewerber aus China (ausschließlich im Sinne dieser Mitteilung beziehen sich die Begriffe „China“ oder „VR China“ auf die Volksrepublik China und schließen die Sonderverwaltungszone Hongkong und Macau sowie Taiwan nicht ein) gelten für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung die folgenden Bestimmungen:

- **Verarbeiter personenbezogener Daten:** Die Atieva Shanghai, Inc. mit Sitz in Raum 204-3, Nr. 1198, De Fu Road, Bezirk Jiading, Shanghai, fungiert als Verarbeiter Ihrer personenbezogenen Daten (im Sinne des *Gesetzes zum Schutz personenbezogener Daten der Volksrepublik China*, das „PIPL“).
- **Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten in China:** Unter den oben genannten personenbezogenen Daten, die wir erheben, können die folgenden als sensible personenbezogene Daten im Sinne des PIPL angesehen werden: Ihre **Behinderungen, Vorstrafen, Pass- oder andere Ausweis- und Einwanderungsdaten, bestimmte Identifikationsnummern wie Sozialversicherungs-, Krankenversicherungs- oder Steueridentifikationsnummern sowie Bankkontodaten**. Wir werden Ihre sensiblen personenbezogenen Daten so verarbeiten, dass Ihre Persönlichkeitsrechte und Interessen so wenig wie möglich beeinträchtigt werden.
- **Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in China:** Wir können Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage einer oder mehrerer der in Artikel 13 des PIPL genannten Rechtsgrundlagen verarbeiten.
- **Rechte betroffener Personen in China:** Ihnen stehen die im PIPL festgelegten Rechte der betroffenen Person zu. Sie können sich an Atieva Shanghai, Inc. wenden, indem Sie das Lucid Privacy Request Portal besuchen (nur auf Englisch) oder sich an TA-Operations@lucidmotors.com wenden.

Änderungen an dieser Erklärung

Wir können diese Erklärung jederzeit aktualisieren. Wir verarbeiten personenbezogene Daten gemäß der zum Zeitpunkt der Verarbeitung geltenden Datenschutzerklärung. Wir werden alle Änderungen an dieser Erklärung auf dieser Seite veröffentlichen und das Datum unter „Zuletzt aktualisiert“ oben auf dieser Seite entsprechend anpassen. Wenn wir wesentliche Änderungen an dieser Erklärung vornehmen, werden wir Sie darüber informieren oder Ihre Einwilligung einholen, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Kontakt

Die Lucid Group, Inc. und/oder Ihre lokale Lucid-Niederlassung sind für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich, wie in dieser Datenschutzerklärung beschrieben. Wenn Sie Fragen, Anmerkungen oder Bedenken bezüglich unserer Datenverarbeitungsaktivitäten haben, wenden Sie sich bitte per E-Mail an unseren Datenschutzbeauftragten unter privacy@lucidmotors.com oder schreiben Sie an unsere Rechtsabteilung, z. Hd.: Privacy Officer, 7373 Gateway Boulevard, Newark, CA 94560 USA. Wenn Sie in Europa ansässig sind und der Meinung sind, dass Ihre Anliegen nach der Kontaktaufnahme mit uns nicht zufriedenstellend geklärt wurden, können Sie sich auch an die niederländische Datenschutzbehörde (Autoriteit Persoonsgegevens) unter <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl> wenden.