

AVIS DE PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS DESTINÉ AUX CANDIDATS — LUCID MOTORS

Dernière mise à jour: 2 avril 2026

Le présent Avis de confidentialité à l'intention des candidats (« Avis ») décrit la manière dont Lucid Group, Inc., ainsi que ses filiales et sociétés affiliées (collectivement, « Lucid », « nous », « notre » ou « nos »), recueillent, traitent et utilisent vos renseignements personnels, tels que définis ci-dessous, lorsque vous posez votre candidature à un poste.

Le présent Avis ne s'applique pas aux employés de Lucid. Si vous êtes actuellement employé de Lucid, veuillez vous référer à l'Avis de Confidentialité destiné aux Employés pour connaître les divulgations additionnelles qui vous concernent.

Renseignements Personnels que Nous Recueillons

Lorsque nous utilisons le terme « Renseignements Personnels » dans le présent Avis, nous entendons les renseignements qui permettent de vous identifier, qui se rapportent à vous, qui vous décrivent, qui peuvent raisonnablement être associés à vous ou qui pourraient raisonnablement être liés à vous, directement ou indirectement, dans le contexte de votre rôle de candidat à un emploi. Les Renseignements Personnels comprennent également les « Données Sensibles ». Les Renseignements Personnels comprennent également la notion de « renseignements personnels » telle qu'elle est utilisée dans les lois sur la protection des données, y compris la California Consumer Privacy Act (« CCPA »). Les Renseignements Personnels n'incluent pas les renseignements accessibles au public ni les renseignements agrégés ou dépersonnalisés qui sont conservés sous une forme ne permettant pas d'être associés à vous ou raisonnablement liés à vous.

En soumettant votre candidature ou en remplissant le formulaire de demande au moyen de notre système de suivi des candidatures en ligne (« ATS »), vous fournissez les Renseignements Personnels décrits dans le présent Avis, et nous traitons ces Renseignements Personnels dans le cadre du processus de sélection. Bien que les Renseignements Personnels que nous recueillons à votre sujet puissent varier selon la nature de vos interactions avec nous et qu'ils ne comprennent pas nécessairement tous les exemples énumérés ci-dessous, ils peuvent généralement inclure :

- **Identifiants**, tels que votre nom, votre ancien nom (comme un nom de jeune fille ou tout autre alias), votre adresse courriel, votre adresse domiciliaire, votre date de naissance, votre numéro de téléphone et d'autres coordonnées.
- **Historique d'emploi**, notamment vos employeurs précédents, les postes que vous avez occupés et votre expérience de travail, vos permis professionnels, certificats ou autres qualifications, ainsi que vos références ou recommandations d'emploi.
- **Renseignements scolaires**, notamment les établissements que vous avez fréquentés et les périodes de fréquentation, les diplômes, certificats ou autres qualifications académiques que vous avez obtenus, ainsi que vos relevés de notes ou références scolaires.
- **Autres renseignements liés à la demande et à l'entrevue**, notamment tout renseignement personnel ou résultat d'évaluation technique que vous choisissez de fournir lors de votre entrevue ou dans votre demande, votre curriculum vitae ou toute autre documentation à l'appui, y compris toute demande d'accommodement liée à un handicap pour les entrevues ou d'autres étapes du processus de recrutement.
- **Renseignements relatifs à l'identité, à la citoyenneté et à l'immigration**, notamment vos pièces d'identité, vos permis de travail, vos visas et tout autre renseignement ou document requis pour vérifier votre admissibilité à travailler légalement dans la juridiction où vous postulez.
- **Données démographiques**, y compris des caractéristiques de catégories protégées, telles que des renseignements sur votre race, votre genre, votre origine ethnique, votre handicap et votre statut d'ancien combattant, conformément aux lois applicables.
- **Renseignements issus de la vérification des antécédents**, lesquels peuvent couvrir les renseignements et sources suivants, s'ils sont pertinents et sous réserve des lois applicables : a) les dossiers criminels, y compris les dossiers de conduite et l'inscription sur toute liste internationale de personnes spécialement désignées ou sanctionnées, de terroristes ou de personnes recherchées par les autorités, ainsi que d'autres dossiers accessibles au public; b) les dossiers scolaires; c) l'historique d'emploi.

- **Renseignements relatifs à l'activité sur Internet ou sur d'autres réseaux électroniques**, y compris l'historique de navigation, l'historique de recherche, l'adresse IP, les données de localisation déduites de l'adresse IP de votre appareil, ainsi que des renseignements concernant vos interactions avec nos sites Web ou nos applications.
- **Renseignements audiovisuels**, y compris les images de circuits fermés, les photographies ainsi que les enregistrements vidéo ou audio vous concernant dans le cadre du processus de recrutement (p. ex., pour les entrevues).
- **Inférences** utilisées pour créer un profil reflétant vos préférences, vos caractéristiques, vos capacités et vos aptitudes.

Nos sources de renseignements personnels

Nous et nos fournisseurs pouvons utiliser les renseignements personnels que nous recueillons au cours du processus de recrutement pour :

- évaluer votre candidature pour un poste au sein de notre organisation;
- déterminer votre admissibilité et votre pertinence pour le poste potentiel ou pour d'autres possibilités au sein de notre organisation;
- évaluer et améliorer nos pratiques de recrutement et d'entrevue;
- accommoder votre handicap ou votre condition de santé durant le processus de candidature;
- vérifier votre admissibilité à travailler, consulter les listes de sanctions le cas échéant et effectuer d'autres procédures de vérification pertinentes au poste visé et à son lieu d'exercice;
- vous intégrer comme employé et veiller à ce que vous puissiez recevoir la rémunération, les avantages sociaux et les attributions d'actions liés à votre emploi;
- vous rembourser les frais de déplacement et/ou autres dépenses pouvant être engagés dans le cadre du processus de recrutement;
- prévenir, détecter, protéger contre ou réagir à des incidents de sécurité, à la fraude ou à des pratiques malveillantes ou trompeuses, ainsi qu'à toute autre activité illégale;
- mener des enquêtes, préparer, établir ou défendre des réclamations juridiques;
- respecter les lois applicables ou répondre à une demande légitime d'un organisme gouvernemental;
- évaluer ou mener une fusion, une cession, une restructuration, une réorganisation, une dissolution ou toute autre vente ou tout autre transfert d'une partie ou de la totalité de nos actifs, que ce soit dans le cadre de la poursuite de nos activités ou d'une faillite, d'une liquidation ou d'une procédure similaire, dans le cadre desquelles les renseignements personnels que nous détenons font partie des actifs transférés; ou
- pour toute autre fin à laquelle vous consentez.

Nos utilisations des renseignements personnels

Nous et nos fournisseurs pouvons utiliser les renseignements personnels que nous recueillons au cours du processus de recrutement pour :

- évaluer votre candidature pour un poste au sein de notre organisation;
- déterminer votre admissibilité et votre pertinence pour le poste potentiel ou pour d'autres possibilités au sein de notre organisation;
- évaluer et améliorer nos pratiques de recrutement et d'entrevue;
- accommoder votre handicap ou votre condition de santé durant le processus de candidature;

- vérifier votre admissibilité à travailler, consulter les listes de sanctions le cas échéant et effectuer d'autres procédures de vérification pertinentes au poste visé et à son lieu d'exercice;
- vous intégrer comme employé et veiller à ce que vous puissiez recevoir la rémunération, les avantages sociaux et les attributions d'actions liés à votre emploi;
- vous rembourser les frais de déplacement et/ou autres dépenses pouvant être engagés dans le cadre du processus de recrutement;
- prévenir, détecter, protéger contre ou réagir à des incidents de sécurité, à la fraude ou à des pratiques malveillantes ou trompeuses, ainsi qu'à toute autre activité illégale;
- mener des enquêtes, préparer, établir ou défendre des réclamations juridiques;
- respecter les lois applicables ou répondre à une demande légitime d'un organisme gouvernemental;
- évaluer ou mener une fusion, une cession, une restructuration, une réorganisation, une dissolution ou toute autre vente ou tout autre transfert d'une partie ou de la totalité de nos actifs, que ce soit dans le cadre de la poursuite de nos activités ou d'une faillite, d'une liquidation ou d'une procédure similaire, dans le cadre desquelles les renseignements personnels que nous détenons font partie des actifs transférés; ou
- pour toute autre fin à laquelle vous consentez.

Si les lois applicables exigent une base légale pour le traitement, notre base légale pour la collecte et l'utilisation des Renseignements Personnels est la suivante : nous traitons vos Renseignements Personnels en fonction de nos intérêts légitimes liés à la sélection et à l'embauche de talents, ainsi qu'au maintien de dossiers de recrutement et d'employeur, à l'amélioration de nos processus de recrutement et au respect des lois applicables et des bonnes pratiques en matière d'emploi. Lorsque nous utilisons des outils automatisés, un avis vous est fourni au moment de la collecte.

Divulgarion de vos Renseignements Personnels

Sous réserve des lois applicables, nous pouvons divulguer des Renseignements Personnels dans les circonstances suivantes :

Au sein de notre groupe de sociétés Lucid

Comme nous exerçons nos activités dans de nombreux emplacements, nous pouvons transférer vos Renseignements Personnels d'une entité juridique affiliée à une autre ou d'un emplacement à un autre afin de réaliser les fins énoncées dans le présent avis (y compris celles pour lesquelles nous retenons les services de fournisseurs, tel qu'il est décrit ci-dessous). Nous transférerons vos Renseignements Personnels d'une manière conforme aux exigences légales applicables.

Avec d'Autres Parties

Nous pouvons partager vos Renseignements Personnels avec :

- les fournisseurs de services qui nous aident dans la prestation de services liés à notre processus d'embauche (y compris notre système de suivi des candidatures, les services d'acquisition de talents, les services technologiques, les agences de recrutement, les vérifications d'antécédents et la mise en place de la paie si vous êtes embauché) et dans l'exploitation de nos activités (y compris les fournisseurs de services de sécurité qui aident à prévenir, détecter, protéger contre ou réagir à des incidents de sécurité, à la fraude, à des pratiques malveillantes ou trompeuses, ou à toute autre activité illégale);
- les agences de recrutement, les références et les services de vérification qui fournissent des renseignements liés à votre candidature;
- les fournisseurs de services de marketing et de publicité (comme les fournisseurs d'analytique et les entreprises de publicité) qui soutiennent nos activités de marketing, d'analytique, de publicité et de gestion de campagnes (consultez notre [Avis de Confidentialité](#) pour en savoir plus);
- les conseillers professionnels, tels que des avocats, des vérificateurs, des banquiers et des assureurs, lorsque cela est nécessaire dans le cadre des services professionnels qu'ils nous fournissent;
- les organismes gouvernementaux ou les organismes publics, tels qu'un tribunal, un tribunal arbitral ou un organisme d'application de la loi, lorsque la loi l'exige ou le permet autrement;

- les parties à des opérations commerciales, dans le cadre d'une transaction commerciale telle qu'une fusion ou une acquisition.

Transferts de Données

Lucid exerce ses activités à l'échelle mondiale et peut transférer les Renseignements Personnels qu'elle traite à votre sujet vers des pays ou des régions situés à l'extérieur de votre emplacement. Nous prenons des mesures visant à garantir que les données que nous recueillons en vertu du présent avis sont traitées conformément à celui-ci et aux lois applicables, peu importe l'endroit où les Renseignements Personnels se trouvent. Par exemple, si vous êtes situé au Royaume-Uni ou dans l'EEE, nous pouvons transférer des Renseignements Personnels vers des territoires situés à l'extérieur du Royaume-Uni ou de l'EEE qui n'ont pas été jugés par la Commission Européenne ou d'autres autorités comme offrant un régime de protection des données adéquat, comme les États-Unis. Les lois sur la protection des données en vigueur aux États-Unis ou dans d'autres pays peuvent différer de celles de votre pays de résidence; ainsi, des normes différentes peuvent s'appliquer quant à l'utilisation et à la protection de vos Renseignements Personnels. Lucid utilise des mécanismes de transfert de données valides (tels que les clauses contractuelles types du Royaume-Uni ou de la Commission Européenne) afin d'assurer un niveau adéquat de protection des données, à sa seule discrétion et conformément aux lois applicables en matière de protection des données et de la vie privée. En vertu des lois applicables en matière de protection des données, vous pourriez avoir le droit de recevoir une copie de toute documentation contractuelle, le cas échéant, démontrant que des garanties appropriées ont été mises en place pour protéger vos Renseignements Personnels lors d'un transfert à l'extérieur du Royaume-Uni ou de l'EEE, sur demande formulée à l'aide des coordonnées indiquées dans la section « Communiquez avec Nous » du Présent Avis.

Lorsque votre consentement est requis pour transférer des Renseignements Personnels à un destinataire situé à l'extérieur de votre juridiction pertinente, nous ne transférerons vos renseignements personnels qu'avec votre consentement. Étant donné que le processus d'examen des candidatures est de nature internationale, vous ne pourrez pas soumettre une candidature en ligne si vous ne consentez pas à un tel transfert. Vous pouvez retirer votre consentement en nous contactant à l'aide des renseignements fournis dans la section « Communiquez avec Nous » du Présent Avis.

Conservation

Nous conservons les autres catégories de Renseignements Personnels décrites ci-dessus aussi longtemps que nécessaire pour les fins décrites dans le Présent Avis ou selon ce qui est autrement autorisé par la loi. La durée de conservation de vos Renseignements Personnels dépendra du fait que votre candidature est retenue ou non.

De façon générale, les Renseignements Personnels provenant de votre candidature seront conservés conformément à la politique de Lucid, aussi longtemps que raisonnablement nécessaire pour nous permettre de gérer votre candidature, nos activités ou votre relation avec nous; pour satisfaire à une autre fin pour laquelle nous avons recueilli ces renseignements; ou pour réaliser une fin divulguée qui est raisonnablement compatible avec le contexte dans lequel les Renseignements Personnels ont été recueillis. Nous pouvons également conserver vos Renseignements Personnels lorsqu'il est raisonnablement nécessaire de nous conformer aux lois et règlements applicables, de défendre ou d'intenter des réclamations juridiques, de protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne, ou lorsque les lois ou règlements applicables nous permettent autrement de conserver vos Renseignements Personnels.

Lorsque les Renseignements Personnels sont utilisés à plus d'une fin ou que vous postulez à plusieurs emplois, nous pouvons les conserver jusqu'à l'expiration de la période applicable à la fin la plus tardive

Protection des Renseignements Personnels

Nous utilisons des mesures de protection administratives, techniques et physiques commercialement raisonnables pour protéger les Renseignements Personnels, en tenant compte de la nature de ces renseignements et des menaces auxquelles ils sont exposés. Cependant, tout système d'information comporte des risques inhérents en matière de sécurité, et nous ne pouvons garantir la sécurité de vos Renseignements Personnels.

Vos Choix Concernant Vos Renseignements Personnels

Vous pourriez être en mesure de mettre à jour certains renseignements directement dans votre profil ATS ou en envoyant un courriel à : TA-Operations@lucidmotors.com.

Vous pourriez également disposer de certains choix concernant les témoins (« cookies ») et d'autres technologies de suivi en ligne. Pour en savoir plus, veuillez cliquer sur le lien « Paramètres des Témoins » dans le pied de page de notre site Web et consulter notre [Avis de Confidentialité](#) pour obtenir de plus amples renseignements.

Sous réserve des lois applicables en matière de protection des données, vous pourriez disposer de certains droits relativement à vos Renseignements Personnels. Cela comprend le droit :

- De demander l'accès à vos Renseignements Personnels ou d'en obtenir une copie que nous recueillons, utilisons, divulguons et/ou conservons à votre sujet, ou le droit d'être informé;
- De demander la correction ou la rectification de Renseignements Personnels vous concernant qui sont inexacts;
- De demander la suppression, l'effacement ou l'anonymisation de vos Renseignements Personnels que nous avons recueillis, utilisés, divulgués ou autrement traités à votre sujet;
- De vous opposer à la collecte, à l'utilisation, à la divulgation ou à tout autre traitement de vos Renseignements Personnels, ou d'en restreindre le traitement, dans certaines circonstances.
- À la portabilité des données, notamment en obtenant vos Renseignements Personnels dans un format électronique et en transmettant ces Renseignements Personnels à un autre responsable du traitement;
- De retirer votre consentement au traitement de vos Renseignements Personnels dans les situations où notre collecte, utilisation, divulgation ou autre traitement repose sur votre consentement.

Vous pourriez également être en mesure de faire certains choix liés au traitement de vos données par l'ATS lorsque vous êtes connecté à votre profil ATS. Ces droits peuvent être assujettis à certaines restrictions prévues par les lois applicables. Pour soumettre une demande, veuillez visiter le [Portail de Demandes en Matière de Confidentialité de Lucid \(en anglais seulement\)](#), ou, si vous êtes situé aux États-Unis ou au Canada, vous pouvez également nous appeler au (888)-995-8243.

Utilisateurs Internationaux : Si vous êtes situé à l'extérieur des États-Unis ou du Canada et que vous avez besoin d'assistance dans une autre langue ou ne pouvez pas accéder au Portail, vous pouvez communiquer avec nous à l'adresse : TA-Operations@lucidmotors.com. Nous accuserons réception de votre demande et vous guiderons à travers le processus disponible dans votre région.

Si vous souhaitez exercer l'un de vos droits relatifs à vos Renseignements Personnels, poser des questions au sujet du Présent Avis ou déposer une plainte, veuillez communiquer avec notre Bureau de la Protection des Données en utilisant les coordonnées indiquées dans la section « Communiquez Avec Nous » du Présent Avis. Vous pourriez également avoir le droit de déposer une plainte directement auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données. Pour en savoir plus, veuillez communiquer avec votre autorité locale de protection des données.

En vertu des lois applicables et selon la sensibilité des Renseignements Personnels, nous pourrions devoir vérifier votre identité, notamment en vous contactant au moyen des coordonnées que détient Lucid.

Les droits ci-dessus sont assujettis à des restrictions prévues par les lois applicables en matière de protection de la vie privée. Nous pouvons légalement refuser votre demande dans certaines circonstances, par exemple si des obligations légales ou une ordonnance judiciaire nous empêchent d'y donner suite. Si nous refusons de donner suite à votre demande, nous vous fournirons une explication conformément aux exigences légales.

Nous ne prendrons aucune mesure discriminatoire à votre égard pour avoir exercé vos droits en matière de protection de la vie privée en vertu des lois applicables.

Candidats de la Californie

La présente section complète l'Avis ci-dessus et s'applique aux résidents de la Californie qui ont interagi avec nous à titre de candidats à un emploi. La présente section pour la Californie fournit des renseignements supplémentaires sur la manière dont Lucid recueille, utilise et divulgue vos Renseignements Personnels dans le cadre de vos interactions avec nous à titre de candidat. Elle explique également vos droits relatifs aux Renseignements Personnels en vertu du California Consumer Privacy Act, tel que modifié (« CCPA »).

Sauf indication contraire, les divulgations figurant dans le Présent Avis et dans la présente section, qui décrivent comment et pourquoi nous recueillons, utilisons et divulguons des Renseignements Personnels, décrivent également la manière dont nous avons recueilli, utilisé et divulgué des Renseignements Personnels au cours des 12 derniers mois.

Renseignements Personnels que Nous Recueillons Auprès des Candidats de la Californie

Nous recueillons les catégories suivantes de Renseignements Personnels auprès des candidats à un emploi, aux fins décrites dans les sections « Notre Utilisation des Renseignements Personnels » et « Divulgence de vos Renseignements Personnels » de l'Avis. Les Renseignements Personnels que nous recueillons dépendent de la manière dont vous interagissez avec nous.

- **Identifiants**, y compris le nom réel, le pseudonyme, l'adresse postale, l'identifiant personnel unique, l'identifiant en ligne, l'adresse IP, l'adresse courriel, le nom de compte ou tout autre identifiant similaire
- **Renseignements Personnels décrits dans le Cal. Civ. Code § 1798.80(e)**, y compris votre nom, votre signature, votre numéro d'assurance sociale, votre adresse, votre numéro de téléphone, votre numéro de passeport, votre numéro de permis de conduire ou de carte d'identité d'État, votre formation, votre emploi, votre historique d'emploi, votre numéro de compte bancaire ou vos renseignements médicaux.
- **Caractéristiques de catégories protégées en vertu des lois de la Californie ou des lois fédérales**, y compris l'âge et la date de naissance, l'état civil, la race, l'origine ethnique, le sexe, le genre, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le statut militaire ou d'ancien combattant, l'état de santé ou un handicap.
- **Renseignements sur l'activité Internet ou autre activité sur un réseau électronique**, y compris l'historique de navigation, l'historique de recherche et les renseignements concernant vos interactions avec notre site Web ou nos applications.
- **Données de géolocalisation**, y compris les données de localisation déduites de l'adresse IP de votre appareil.
- **Renseignements audio, électroniques, visuels ou autres renseignements sensoriels similaires**, y compris les images de circuits fermés, les photographies ainsi que les enregistrements vidéo ou audio de vous dans le cadre du processus de recrutement (pour les entrevues, etc.).
- **Renseignements professionnels ou liés à l'emploi**, notamment :
 - Renseignements liés au recrutement (tels que les compétences, les qualifications, les références, les recommandations, les langues parlées et tout autre renseignement figurant dans un curriculum vitae, un formulaire de candidature ou une lettre de présentation).
 - Renseignements de vérification généralement utilisés pour l'intégration et les contrôles de sécurité, y compris la citoyenneté, le statut d'immigration, le statut de visa et les autorisations de travail, ainsi que les renseignements relatifs au casier judiciaire.
- **Renseignements scolaires non publics**, y compris l'établissement ou les établissements fréquentés, les notes, les relevés de notes et d'autres renseignements liés à votre éducation secondaire et postsecondaire.
- **Inférences** utilisées pour créer un profil reflétant vos préférences, vos caractéristiques, vos capacités et vos aptitudes.

Données Sensibles

Nous recueillons les catégories de Renseignements Personnels décrites dans la section « Renseignements Personnels que Nous Recueillons ». Certains des Renseignements Personnels que nous recueillons sont considérés comme « sensibles » en vertu du CCPA, notamment : le numéro d'assurance sociale, le numéro de permis de conduire, le numéro de carte d'identité d'État ou le numéro de passeport ; l'origine raciale ou ethnique, la citoyenneté et le statut d'immigration, les croyances religieuses ou philosophiques, ou l'appartenance syndicale ; ainsi que les renseignements concernant votre santé et votre orientation sexuelle.

Droits à la Vie Privée en Californie et Façon de Soumettre une Demande

Si vous êtes un résident de la Californie, vous avez le droit de soumettre certaines demandes concernant vos Renseignements Personnels, comme décrit ci-dessous :

- Droit de savoir quels Renseignements Personnels nous avons recueillis à votre sujet, y compris :
 - Les catégories de Renseignements Personnels que nous avons recueillis à votre sujet, y compris :
 - Les catégories de sources auprès desquelles les Renseignements Personnels ont été recueillis ;
 - Nos fins commerciales pour la collecte de Renseignements Personnels ;
 - Les catégories de destinataires auxquels nous divulguons des Renseignements Personnels ;
 - Les catégories de Renseignements Personnels que nous avons divulguées à des fins commerciales, et, pour chaque catégorie ainsi identifiée, les catégories de destinataires auxquels nous avons divulgué cette catégorie particulière de Renseignements Personnels ; et
- Les éléments précis de Renseignements Personnels que nous avons recueillis à votre sujet.
- Droit de demander que nous supprimions les Renseignements Personnels que nous avons recueillis auprès de vous, sous réserve de certaines exceptions.
- Droit de demander que nous corrigions ces renseignements si vous croyez que les Renseignements Personnels que nous détenons à votre sujet sont inexacts.
- Droit de refuser la vente de vos Renseignements Personnels et de demander que nous ne partagions pas vos Renseignements Personnels à des fins de publicité comportementale intercontextuelle. Pour vous désinscrire, veuillez visiter notre centre de préférences relatives aux témoins, accessible dans le lien de pied de page intitulé « Paramètres des Témoins ». Si vous choisissez d'utiliser le signal de navigateur [Global Privacy Control](#) (« GPC »), vous ne serez désinscrit que des ventes ou du partage en ligne de Renseignements Personnels et devrez l'activer pour chaque navigateur que vous utilisez.

Nous n'utilisons ni ne divulguons de Renseignements Personnels sensibles, tels que définis par le CCPA, à des fins qui permettraient à un consommateur d'exercer un droit de limitation en vertu du CCPA. Nous ne procédons pas non plus à de la prise de décision automatisée, y compris du profilage à l'appui de décisions produisant des effets juridiques ou d'autres effets similaires et significatifs.

Pour soumettre une demande, veuillez visiter le [Portail de demandes de confidentialité de Lucid \(en anglais seulement\)](#) ou nous appeler au (888)-995-8243. La loi de la Californie permet aux résidents de la Californie de désigner un mandataire pour soumettre des demandes liées à leurs droits en matière de confidentialité en leur nom. Si vous souhaitez désigner un mandataire, veuillez demander à votre mandataire de communiquer avec nous en utilisant les mécanismes indiqués ci-dessus. Nous pouvons exiger que le mandataire autorisé fournisse une preuve démontrant que vous lui avez donné une autorisation signée pour soumettre la demande. Nous pouvons également exiger que vous vérifiez votre identité ou que vous confirmiez directement auprès de nous que vous avez autorisé le mandataire à soumettre la demande.

Candidats provenant de la Chine

Pour les personnes présentant une candidature depuis la Chine (uniquement aux fins du Présent Avis, « Chine » ou « RPC » désigne la République Populaire de Chine et n'inclut pas la RAS de Hong Kong, la RAS de Macao ni Taïwan), les modalités suivantes s'appliquent à notre traitement de vos Renseignements Personnels dans le cadre de votre candidature :

- **Responsable du traitement des Renseignements Personnels** : Atieva Shanghai, Inc., dont l'adresse est Room 204-3, No. 1198, De Fu Road, district de Jiading, Shanghai, agit à titre de responsable du traitement des Renseignements Personnels (tel que défini dans la *Loi sur la Protection des Renseignements Personnels de la RPC*, la « PIPL ») concernant vos Renseignements Personnels.
- **Traitement des Renseignements Personnels sensibles en Chine** : Parmi les Renseignements Personnels que nous recueillons, tels que précisés ci-dessus, les éléments suivants peuvent être considérés comme des Renseignements Personnels sensibles au sens de la PIPL : votre **handicap, vos antécédents judiciaires, votre passeport ou d'autres renseignements d'identification et d'immigration, certains numéros d'identification tels que le numéro d'assurance sociale, d'assurance nationale ou d'identification fiscale, ainsi que les détails de votre compte bancaire**. Nous traiterons vos Renseignements Personnels sensibles de manière à minimiser autant que possible les répercussions sur vos droits et intérêts personnels.
- **Fondements juridiques du traitement de vos Renseignements Personnels en Chine** : Nous pouvons traiter vos Renseignements Personnels en nous fondant sur un ou plusieurs des fondements juridiques prévus à l'article 13 de la PIPL.
- **Droits des Personnes Concernées en Chine** : Vous avez droit aux protections et aux recours prévus pour les personnes concernées en vertu de la PIPL. Vous pouvez communiquer avec Atieva Shanghai, Inc. en visitant le Portail de demandes de confidentialité de Lucid (en anglais seulement) ou en écrivant à TA-Operations@lucidmotors.com.

Modifications au Présent Avis

Nous pouvons mettre le Présent Avis à jour en tout temps. Nous traiterons les Renseignements Personnels conformément à l'avis en vigueur au moment où ces Renseignements Personnels sont traités. Nous publierons toute modification apportée au présent avis sur cette page et mettrons à jour la date de « Dernière Mise à Jour » figurant au haut de cette page. Si nous apportons des modifications importantes au Présent Avis, nous fournirons un avis ou obtiendrons votre consentement à l'égard de ces modifications, lorsque la loi l'exige.

Nous contacter

Lucid Group Inc. et/ou votre société affiliée de Lucid locale est l'entité responsable [KB1] du traitement de vos informations personnelles, comme il est décrit dans la présente Politique de Confidentialité. Si vous avez des questions, des commentaires ou des préoccupations concernant nos activités de traitement, veuillez écrire à notre Responsable de la Protection des Renseignements Personnels à privacy@lucidmotors.com, ou adresser une lettre à notre service juridique, à l'attention de : Responsable de la protection des Renseignements Personnels, au 7373 Gateway Boulevard, Newark, CA 94560, États-Unis. Si vous êtes situé en Europe et estimez que vos préoccupations n'ont pas été traitées de manière satisfaisante après nous avoir contactés, vous pouvez également communiquer avec l'Autoriteit Persoonsgegevens des Pays-Bas à l'adresse suivante : <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl>.