

LUCID MOTORS – AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU CANDIDAT

Dernière mise à jour: 2 avril 2026

Le présent Avis de confidentialité du candidat de Lucid Motors («Avis») décrit la manière dont Lucid Group, Inc. et ses filiales et sociétés affiliées (collectivement «Lucid», «nous», «notre» ou «nos») collectent, traitent et utilisent vos données personnelles, telles que définies ci-dessous, lorsque vous postulez pour un emploi.

Le présent Avis ne concerne pas les employés de Lucid. Si vous êtes un employé de Lucid, veuillez consulter l'Avis de confidentialité des employés pour des informations supplémentaires.

Les données personnelles que nous collectons

Lorsque nous utilisons le terme «données personnelles» dans le présent Avis, nous entendons toute information permettant de vous identifier, se rapportant à vous, vous décrivant, pouvant raisonnablement vous être associée, directement ou indirectement, dans le contexte de votre candidature à un emploi. Les données personnelles comprennent les «données sensibles». Les données personnelles comprennent également le terme «informations personnelles» tel qu'utilisé dans les lois relatives à la confidentialité des données, y compris la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs (California Consumer Privacy Act ou «CCPA»). Les données personnelles ne comprennent pas les informations accessibles au public ou les informations agrégées ou dépersonnalisées qui sont conservées sous une forme ne permettant pas de vous être associées ou raisonnablement liées.

Par la soumission de votre candidature ou en complétant le formulaire de candidature au moyen de notre système de suivi des candidatures («ATS»), vous fournissez les données personnelles spécifiées dans le présent Avis, et nous traitons ces données personnelles dans le cadre du processus de candidature. Bien que les données personnelles que nous collectons à votre sujet puissent varier selon la nature de vos interactions avec nous et ne pas inclure tous les exemples énumérés ci-dessous, en général, les données personnelles collectées peuvent inclure:

- Des **identifiants**, comme votre nom, ancien nom (comme le nom de jeune fille ou d'autres pseudonymes), adresse e-mail, adresse postale, date de naissance, numéro de téléphone et d'autres coordonnées.
- L'**historique d'emploi**, comme vos employeurs précédents, fonctions et expérience professionnelle, licences professionnelles, certificats ou autres qualifications, et les références d'emploi ou recommandations.
- Les **informations sur l'enseignement suivi**, comme les écoles fréquentées et quand, les diplômes, les certificats ou d'autres qualifications éducatives obtenues, et vos relevés de notes ou références éducatives.
- D'**autres informations de candidature et d'entretien**, comme toute information personnelle ou les résultats d'une évaluation technique que vous décidez de fournir lors de votre entretien ou dans votre candidature, dans votre CV, ou toute autre documentation de soutien, comprenant toute demande d'adaptation à l'égard d'une invalidité pour les entretiens ou d'autres parties du processus de recrutement.
- Les **informations d'identité, de citoyenneté et d'immigration**, comme vos documents d'identité, permis de travail, visas, et d'autres informations ou documentations requises pour vérifier votre admissibilité à travailler légalement dans la juridiction dans laquelle vous recherchez un emploi.
- Des **données démographiques**, comprenant les caractéristiques de classifications protégées comme des informations relatives à votre race, genre, origine ethnique, invalidité et statut de vétéran, comme l'autorisent les lois applicables.
- Les **informations de vérification des antécédents**, qui peuvent contenir les informations et sources suivantes, le cas échéant, soumises à la loi applicable: (a) casier judiciaire, comprenant les dossiers de conduite et l'inclusion dans toute liste internationale de personnes spécialement désignées/sanctionnées, de terroristes, ou d'individus recherchés par des autorités, et autres enregistrements accessibles au public; (b) dossiers scolaires, (c) historique d'emploi.
- Les **informations relatives aux activités sur Internet ou d'autres réseaux électroniques**, comprenant l'historique de navigation, l'historique de recherche, l'adresse IP, les données de localisation déduites de l'adresse IP de votre appareil, et les informations concernant vos interactions avec nos sites web ou applications.
- Des **informations audiovisuelles**, comprenant des images en circuit fermé, des photographies et des enregistrements vidéo ou audio de vous pour le processus de recrutement (p. ex. pour les entretiens).

- Les **conclusions** utilisées pour créer un profil reflétant vos préférences, caractéristiques, compétences et aptitudes.

Nos sources de données personnelles

Nous et nos prestataires, nous pouvons utiliser les données personnelles que nous collectons durant le processus de recrutement pour:

- évaluer votre candidature pour un emploi chez nous;
- déterminer votre admissibilité et votre aptitude pour la fonction potentielle ou d'autres opportunités chez nous;
- évaluer et améliorer nos pratiques de recrutement et d'entretien;
- prendre une mesure d'adaptation à l'égard de votre invalidité ou état de santé durant le processus de candidature;
- vérifier votre admissibilité à travailler, contrôler toute liste de sanctions, le cas échéant, et compléter des procédures de screening supplémentaires pertinentes pour le rôle spécifique et sa localisation;
- vous intégrer en tant qu'employé et veiller à ce que vous puissiez recevoir l'indemnisation, les avantages et les attributions d'actions associés à votre emploi;
- rembourser vos déplacements et/ou dépenses pouvant survenir pendant le processus de recrutement;
- prévenir, détecter, protéger contre, ou répondre à des incidents de sécurité, des fraudes ou des pratiques malveillantes ou trompeuses, ou toute autre activité illégale;
- enquêter, préparer, établir ou défendre des droits;
- se conformer à la loi applicable ou se conformer à une demande légale du gouvernement;
- évaluer ou réaliser une fusion, cession, restructuration, réorganisation, dissolution, ou une autre vente ou un transfert d'une partie ou de l'intégralité de nos actifs, soit en tant qu'entreprise en activité ou dans le cadre d'une faillite, d'une liquidation ou d'une procédure similaire, les données personnelles que nous détenons faisant partie des actifs transférés; ou
- toute autre fin à laquelle vous consentez.

Nos utilisations des données personnelles

Nous et nos prestataires, nous pouvons utiliser les données personnelles que nous collectons durant le processus de recrutement pour:

- évaluer votre candidature pour un emploi chez nous;
- déterminer votre admissibilité et votre aptitude pour la fonction potentielle ou d'autres opportunités chez nous;
- évaluer et améliorer nos pratiques de recrutement et d'entretien;
- prendre une mesure d'adaptation à l'égard de votre invalidité ou état de santé durant le processus de candidature;
- vérifier votre admissibilité à travailler, contrôler toute liste de sanctions, le cas échéant, et compléter des procédures de screening supplémentaires pertinentes pour le rôle spécifique et sa localisation;
- vous intégrer en tant qu'employé et veiller à ce que vous puissiez recevoir l'indemnisation, les avantages et les attributions d'actions associés à votre emploi;
- rembourser vos déplacements et/ou dépenses pouvant survenir pendant le processus de recrutement;
- prévenir, détecter, protéger contre, ou répondre à des incidents de sécurité, des fraudes ou des pratiques malveillantes ou trompeuses, ou toute autre activité illégale;

- enquêter, préparer, établir ou défendre des droits;
- se conformer à la loi applicable ou se conformer à une demande légale du gouvernement;
- évaluer ou réaliser une fusion, cession, restructuration, réorganisation, dissolution, ou une autre vente ou un transfert d'une partie ou de l'intégralité de nos actifs, soit en tant qu'entreprise en activité ou dans le cadre d'une faillite, d'une liquidation ou d'une procédure similaire, les données personnelles que nous détenons faisant partie des actifs transférés; ou
- toute autre fin à laquelle vous consentez.

Si la loi applicable requiert une base légale au traitement, notre base légale pour la collecte et l'utilisation des données personnelles, nous traitons vos données personnelles pour nos intérêts légitimes lors de la sélection et l'embauche de talents, ainsi qu'à l'égard de la conservation de dossiers de recrutement et de l'employeur, pour améliorer nos processus de recrutement, et pour nous conformer aux lois applicables et aux bonnes pratiques en matière d'emploi. Lorsque nous utilisons des outils automatisés, un avis sera communiqué lors de la collecte.

Divulgateion de vos données personnelles

Sous réserve de la loi applicable, nous pouvons divulguer des données personnelles dans les circonstances suivantes:

Au sein de notre groupe de sociétés Lucid

Étant donné que nous opérons dans de nombreux sites différents, nous pouvons transférer vos données personnelles d'une entité légale affiliée à une autre ou d'un site à un autre afin d'atteindre les objectifs repris dans le présent Avis (y compris ceux pour lesquels nous engageons des prestataires de services comme décrit ci-dessous). Nous transférons vos données personnelles conformément aux exigences légales applicables.

À d'autres parties

Nous pouvons partager vos données personnelles avec :

- des prestataires de services qui nous aident concernant la fourniture de services se rapportant à notre processus d'embauche (y compris notre ATS, les services d'acquisition de talents, les services technologiques, les agences de recrutement, les vérifications des antécédents, et la configuration du registre du personnel si vous êtes embauché) et à notre exploitation (y compris des fournisseurs de sécurité qui aident à prévenir, détecter, protéger contre, ou répondre à des incidents de sécurité, des fraudes ou des pratiques malveillantes ou trompeuses, ou toute autre activité illégale);
- des agences de recrutement, des références et des vérifications qui fournissent des informations relatives à votre candidature;
- des prestataires de services de marketing et publicitaires (comme des fournisseurs de services analytiques et des agences de publicité) qui soutiennent notre marketing, nos analyses, notre gestion de la publicité et des campagnes (voir notre [Avis de confidentialité](#) pour de plus amples informations);
- des conseillers professionnels, comme des avocats, des auditeurs, des banquiers et des assureurs, si nécessaire dans le cadre des services professionnels qu'ils nous fournissent;
- des agences gouvernementales ou des organismes publics comme une cour de justice, un tribunal arbitral, un organisme d'application de la loi, si nécessaire ou autorisé par la loi;
- des parties à des transactions d'entreprise dans le cadre d'une transaction commerciale comme une fusion ou une acquisition.

Transferts des données

Lucid opère mondialement et peut transférer les données personnelles qu'elle traite à votre sujet dans des pays ou des régions en dehors de votre localisation. Nous prenons des mesures afin de garantir que les données que nous collectons dans le cadre du présent Avis soient traitées conformément au présent Avis et à la loi applicable où que se trouvent les données personnelles. Par exemple, si vous vous trouvez au Royaume-Uni ou dans l'EEE, nous pouvons transférer des données personnelles à des juridictions en dehors du Royaume-Uni ou de l'EEE qui n'ont pas été identifiées par la Commission européenne ou d'autres autorités comme des juridictions fournissant un régime de protection des données adéquat, comme les États-Unis. Les lois

relatives à la protection des données aux États-Unis ou dans d'autres pays peuvent diverger des lois de votre pays de résidence, de sorte que différentes normes peuvent s'appliquer à la manière dont vos données personnelles sont utilisées et protégées. Lucid utilise des mécanismes de transfert des données valides (comme les clauses contractuelles types du Royaume-Uni ou de la Commission européenne) pour garantir un niveau de protection des données adéquat, à sa seule discrétion et conformément aux lois relatives à la protection des données et de la vie privée applicables. En vertu des lois relatives à la protection des données applicables, vous pouvez être habilité à recevoir une copie de toute documentation contractuelle, le cas échéant, qui montre que des mesures de sauvegarde appropriées ont été prises pour protéger vos données personnelles lors du transfert en dehors du Royaume-Uni ou de l'EEE, sur demande qui nous est adressée aux coordonnées indiquées dans la section «Nous contacter» du présent Avis.

Lorsque votre consentement est requis pour transférer des données personnelles à un destinataire en dehors de votre juridiction pertinente, nous ne transférons vos données personnelles qu'avec votre consentement. Étant donné que le processus d'examen des candidats est de nature internationale, vous ne pourrez pas postuler chez nous en ligne si vous ne consentez pas à un tel transfert. Vous pouvez retirer votre consentement en nous contactant aux coordonnées indiquées dans la section «Nous contacter» du présent Avis.

Conservation

Nous conservons les autres catégories de données personnelles décrites ci-dessus aussi longtemps que nécessaire aux fins décrites dans le présent Avis ou autorisées légalement. La durée pendant laquelle vos données personnelles sont conservées dépend du succès de votre candidature.

En général, les données personnelles de votre candidature sont conservées conformément à la politique de Lucid, aussi longtemps que raisonnablement nécessaire pour que nous puissions gérer votre candidature, nos opérations ou votre relation avec nous, pour répondre à un autre objectif pour lequel nous avons collecté les informations, ou pour réaliser un objectif communiqué qui est raisonnablement compatible avec le contexte dans lequel les données personnelles ont été collectées. Nous pouvons également conserver vos données personnelles si cela est raisonnablement requis pour nous conformer à des lois et réglementations applicables, défendre ou juger des réclamations en justice, protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne, ou lorsque nous sommes autorisés à conserver vos données personnelles en vertu de lois ou réglementations applicables.

Lorsque les données personnelles sont utilisées à plus d'une fin ou si vous avez postulé pour de multiples emplois, nous pouvons les conserver jusqu'à l'expiration de l'objectif avec le dernier délai.

Sauvegarde des données personnelles

Nous utilisons des protections administratives, techniques et physiques commercialement raisonnables pour protéger les données personnelles, compte tenu de la nature des données personnelles et des menaces posées. Cependant, il existe un risque de sécurité inhérent à toutes les technologies de l'information, et nous ne pouvons pas garantir la sécurité de vos données personnelles.

Vos choix concernant vos données personnelles

Vous pouvez être en mesure de mettre à jour certaines informations directement dans votre profil ATS ou en envoyant un e-mail à: TA-Operations@lucidmotors.com.

Vous pouvez également avoir certains choix concernant les cookies et d'autres technologies de traçage en ligne. Pour de plus amples informations, veuillez cliquer sur le lien de configuration des cookies dans le bas de page de notre site web et consulter notre [Avis de confidentialité](#).

En vertu des lois relatives à la protection des données applicables, vous pouvez avoir certains droits concernant vos données personnelles. Cela comprend le droit de:

- Demander l'accès ou une copie des données personnelles que nous collectons, utilisons, divulguons et/ou stockons à votre sujet, ou le droit d'être informé;
- Demander de corriger ou rectifier des données personnelles vous concernant qui sont inexactes;
- Demander de supprimer, effacer ou anonymiser vos données personnelles que nous avons collectées, utilisées, divulguées ou traitées à votre sujet;
- Limiter ou vous opposer à la collecte, l'utilisation, la divulgation ou tout autre traitement de vos données personnelles dans certaines circonstances;

- Demander la portabilité des données, y compris l'obtention de vos données personnelles dans un format électronique, et la transmission de telles données personnelles à un autre contrôleur des données; et
- Retirer votre consentement au traitement de vos données personnelles dans les cas où notre collecte, utilisation, divulgation ou autre traitement est basé sur votre consentement.

Vous pouvez également être en mesure d'effectuer certaines sélections concernant le traitement de vos données par l'ATS lorsque vous êtes connecté à votre profil ATS. Ces droits peuvent être soumis à des restrictions juridiques tel que prévu par la loi en vigueur. Pour faire une demande, veuillez accéder au [Lucid Privacy Request Portal \(uniquement en anglais\)](#), ou si vous vous trouvez aux États-Unis ou au Canada, vous pouvez également nous appeler au (888)-995-8243.

Utilisateurs internationaux: Si vous vous trouvez en dehors des États-Unis ou du Canada et que vous avez besoin d'une assistance dans une autre langue ou que vous ne parvenez pas à accéder au Portail, vous pouvez nous contacter à l'adresse TA-Operations@lucidmotors.com. Nous prendrons acte de votre demande et vous guiderons à travers le processus disponible dans votre région.

Si vous souhaitez exercer un de vos droits concernant vos données personnelles, poser des questions sur le présent Avis, ou déposer une plainte, veuillez contacter notre Data Protection Office aux coordonnées indiquées sous la section «Nous contacter» du présent Avis. Vous pouvez également avoir le droit de déposer une plainte directement auprès de l'autorité de protection des données compétente. Pour de plus amples informations, veuillez contacter votre autorité de protection des données locale.

En vertu de la loi applicable et en fonction du niveau de sensibilité des données personnelles, nous devons vérifier votre identité, par exemple en vous contactant via les informations de contact en possession de Lucid.

Les droits ci-dessus sont soumis à des restrictions juridiques tel que prévu par les lois relatives à la protection de la vie privée en vigueur. Nous pouvons légalement refuser votre demande dans certaines circonstances, comme lorsque des obligations légales ou une décision judiciaire nous empêchent d'y donner suite. Si nous refusons d'accéder à votre demande, nous vous fournirons une explication comme l'exige la loi.

Nous ne vous discriminerons pas pour l'exercice d'un de vos droits à la vie privée en vertu de la loi applicable.

Candidats de Californie

Cette section complète l'Avis ci-dessus et s'applique aux résidents de Californie qui ont interagi avec nous en tant que candidats à un emploi. Cette section Californie fournit des détails supplémentaires sur la manière dont Lucid collecte, utilise et divulgue vos données personnelles dans le contexte de vos interactions avec nous en tant que candidat. Elle explique également vos droits concernant les données personnelles en vertu de la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs, telle que modifiée («CCPA»).

Sauf indication contraire, les informations dans le présent Avis et cette section qui décrivent comment et pourquoi nous collectons, utilisons et divulguons des données personnelles, décrivent également comment nous avons collecté, utilisé et divulgué des données personnelles au cours des 12 derniers mois.

Les données personnelles que nous collectons des candidats californiens

Nous collectons les catégories suivantes de données personnelles de candidats à un emploi aux fins décrites dans les sections «Nos utilisations des données personnelles» et «Divulgation de vos données personnelles» de l'Avis. Les données personnelles que nous collectons dépendent de la manière dont vous interagissez avec nous.

- Des **identifiants**, y compris le vrai nom, le pseudonyme, l'adresse postale, l'identifiant personnel unique, l'identifiant en ligne, l'adresse IP, l'adresse e-mail, le nom du compte, ou d'autres identifiants similaires.
- Les **données personnelles décrites dans le Code civil Californien, § 1798.80(e)**, y compris votre nom, signature, numéro de sécurité sociale, adresse, numéro de téléphone, numéro de passeport, numéro de permis de conduire ou de carte d'identité nationale, l'enseignement suivi, l'emploi, l'historique d'emploi, le numéro de compte bancaire ou des informations médicales.
- Les **caractéristiques de classifications protégées en vertu de la loi californienne ou fédérale**, y compris l'âge et la date de naissance, le statut matrimonial, la race, l'origine ethnique, le sexe, le genre, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le statut militaire ou de vétéran, l'état de santé ou l'invalidité.
- Les **informations relatives aux activités sur Internet ou d'autres réseaux électroniques**, comprenant l'historique de navigation, l'historique de recherche, et les informations concernant vos interactions avec notre site web ou nos applications.
- Les **données de géolocalisation**, comprenant les données de localisation déduites de l'adresse IP de votre appareil.

- Des **informations audio, électroniques, visuelles ou des informations sensorielles similaires**, comprenant des images en circuit fermé, des photographies et des enregistrements vidéo ou audio de vous pour le processus de recrutement (p. ex. pour les entretiens, etc.).
- Des **informations professionnelles ou liées à l'emploi**, comprenant:
 - Des informations de recrutement (comme les compétences, qualifications, références, recommandations, langues parlées, et d'autres informations reprises dans un CV, un formulaire de candidature ou une lettre de candidature).
 - Des informations contextuelles qui sont généralement utilisées pour l'intégration et les screening de sécurité, y compris la citoyenneté, l'immigration, le statut du visa et les informations relatives au permis de travail, ainsi que les informations relatives au casier judiciaire.
- Des **informations sur l'enseignement non public**, comprenant les écoles suivies, les niveaux, les relevés de notes et d'autres informations concernant l'enseignement secondaire et post-secondaire.
- Les **conclusions** utilisées pour créer un profil reflétant vos préférences, caractéristiques, compétences et aptitudes.

Données sensibles

Nous collectons les catégories de données personnelles décrites dans la section «Les données personnelles que nous collectons». Certaines des données personnelles que nous collectons sont considérées comme «sensibles» en vertu de la CCPA, comme les données suivantes: sécurité sociale, permis de conduire, carte d'identité nationale ou numéro de passeport, origine raciale ou ethnique, citoyenneté et statut d'immigration, convictions religieuses ou philosophiques, ou appartenance syndicale, et les informations concernant votre santé et votre orientation sexuelle.

Protection de la vie privée en Californie et manière de soumettre une demande

Si vous êtes un résident de Californie, vous avez le droit de soumettre certaines demandes concernant vos données personnelles, comme décrit ci-dessous:

- Le droit de savoir quelles données personnelles nous avons collectées à votre sujet, comme:
 - Les catégories de données personnelles que nous avons collectées à votre sujet, comme:
 - Les catégories de sources où les données personnelles ont été collectées;
 - Nos objectifs professionnels pour la collecte de données personnelles;
 - Les catégories de destinataires auxquels nous divulguons des données personnelles;
 - Les catégories de données personnelles que nous avons divulguées à des fins professionnelles, et pour chaque catégorie identifiée, les catégories de destinataires auxquels nous avons divulgué cette catégorie particulière de données personnelles; et
- Les éléments spécifiques de données personnelles que nous avons collectés à votre sujet.
- Le droit de demander que nous supprimions les données personnelles que nous avons collectées à votre sujet, sous réserve de certaines exceptions.
- Le droit de demander que nous corrigions ces informations si vous pensez que les données personnelles que nous conservons à votre sujet sont inexacts.
- Le droit de renoncer à la vente de vos données personnelles, et de demander que nous ne partagions pas vos données personnelles à des fins de publicité comportementale inter-contextuelle. Pour renoncer, veuillez consulter notre centre de préférences en matière de cookies, situé dans le lien en bas de page nommé «Configuration des cookies». Si vous choisissez d'utiliser le signal de navigateur [Global Privacy Control](#) («GPC»), vous ne renoncerez qu'à la vente ou au partage de données personnelles en ligne, et vous devrez l'activer pour tous les navigateurs que vous utilisez.

Nous n'utilisons pas et ne divulguons pas d'informations personnelles sensibles, telles que définies par la CPPA, à des fins qui permettraient à un consommateur d'exercer un droit de limitation en vertu de la CPPA. Nous ne nous livrons pas non plus à la prise de décision automatisée, comprenant le profilage par suite de décisions produisant des effets juridiques ou des effets significatifs similaires.

Pour faire une demande, veuillez accéder au [Lucid Privacy Request Portal \(uniquement en anglais\)](#) ou nous appeler au (888)-995-8243. Le droit californien autorise les résidents de Californie à désigner un mandataire pour soumettre des demandes relatives à la vie privée en leur nom. Si vous souhaitez désigner un mandataire, veuillez demander à votre mandataire de nous contacter en utilisant les mécanismes ci-dessus. Nous pouvons demander au mandataire autorisé de fournir la preuve que vous lui avez donné l'autorisation signée de soumettre la demande, et vous demander de vérifier votre identité ou de nous confirmer directement que vous avez fourni au mandataire l'autorisation de soumettre la demande.

Candidats de Chine

Pour les personnes qui postulent depuis la Chine (uniquement aux fins du présent Avis, la «Chine» ou la «RPC» fait référence à la République populaire de Chine et n'inclut pas la RAS de Hong Kong, la RAS de Macao et Taïwan), les conditions suivantes s'appliquent à notre traitement de vos données personnelles pour votre candidature:

- **Sous-traitant des données personnelles:** Atieva Shanghai, Inc., ayant son adresse Room 204-3, N° 1198, De Fu Road, Jiading District, Shanghai, intervient comme sous-traitant des données personnelles (tel que défini dans la *Personal Information Protection Law of the PRC*, la «PIPL») de vos données personnelles.
- **Traitement des données personnelles sensibles en Chine:** Parmi les données personnelles que nous collectons comme précisé ci-dessus, les données suivantes peuvent être considérées comme des données personnelles sensibles tel que défini dans la PIPL: **vos invalidité, votre casier judiciaire, votre passeport ou d'autres informations d'identification et d'immigration, certains numéros d'identification comme la sécurité sociale, l'assurance nationale ou l'ID de contribuable, et les détails du compte bancaire.** Nous traiterons vos données personnelles sensibles de la manière qui a le moindre impact sur vos droits et intérêts personnels.
- **Bases juridiques du traitement de vos données personnelles en Chine:** Nous pouvons traiter vos données personnelles sur la base d'une ou de plusieurs des bases juridiques spécifiées à l'Article 13 de la PIPL.
- **Droits des personnes concernées en Chine:** Vous êtes habilité à exercer les droits des personnes concernées spécifiés dans la PIPL. Vous pouvez contacter Atieva Shanghai, Inc. en accédant au Lucid Privacy Request Portal (uniquement en anglais) ou en contactant TA-Operations@lucidmotors.com.

Modifications apportées au présent Avis

Nous pouvons mettre à jour le présent Avis à tout moment. Nous traitons les données personnelles conformément à l'Avis en vigueur au moment du traitement de telles données personnelles. Nous publierons toute modification du présent Avis sur cette page et mettrons à jour la date de la «Dernière mise à jour» en haut de cette page. Si nous apportons des modifications importantes au présent Avis, nous vous en informerons ou obtiendrons le consentement concernant de telles modifications, conformément à la loi.

Nous contacter

Lucid Group, Inc. et/ou votre filiale Lucid locale sont responsables du traitement de vos données personnelles, tel que décrit dans le présent Avis de confidentialité. Si vous avez des questions, des commentaires ou des préoccupations concernant nos activités de traitement, veuillez envoyer un e-mail au Privacy Officer à l'adresse privacy@lucidmotors.com, ou écrire à notre service juridique à l'attention de: Privacy Officer, 7373 Gateway Boulevard, Newark, CA 94560 USA. Si vous êtes localisé en Europe et vous pensez que vos préoccupations n'ont pas été effectivement prises en compte après nous avoir contactés, vous pouvez également contacter l'autorité de protection des données personnelles aux Pays-Bas à l'adresse <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl>.