

## Lucid 공급업체 행동 강령(“Lucid 공급업체 강령”)

Lucid는 근면, 뛰어난 성과, 정직성, 공정성, 타인과 환경에 대한 존중 등 원칙을 바탕으로 운영되며, 더욱 굳건하고 윤리적이며 지속 가능한 공급망을 구축하는 것을 목표로 합니다. 본 Lucid 공급업체 강령은 공급업체, 벤더, 인력 파트너, 계약업체, 하도급업체 및 하위 공급업체(“공급업체”)가 운영 전반에서 준수해야 할 원칙과 요구사항을 정의하며, Lucid 및 그 자회사(“Lucid”)에 제품 및 서비스를 제공하는 모든 공급업체를 대상으로 합니다.

본 Lucid 공급업체 강령은 윤리적인 기업행동을 촉진하고, 인권 존중의 중요성을 강조하며, Lucid의 환경 영향을 최소화하는 것을 목적으로 합니다. 본 강령은 다음을 비롯한 국제 노동 기준 및 국제 공인 실사 프레임워크에 부합합니다.

- [다국적기업의 책임 있는 기업행동에 관한 OECD 가이드라인](#)(“OECD MNE 가이드라인”)
- [책임 있는 기업행동에 대한 OECD 실사 지침](#)(“OECD RBC 지침”)
- [고위험 분쟁지역 광물의 책임 있는 공급망에 관한 OECD 실사 지침](#)(“OECD 광물 지침”)
- [기업과 인권에 관한 유엔 이행 원칙](#)(“UNGP”)

Lucid는 공급업체에 다음을 기대합니다.

- 사업 운영에 영향을 미치는 현지 법률 및 규정(기업윤리, 인권, 산업안전보건, 환경 관련 법령 등)을 준수할 것.
- 본 Lucid 공급업체 강령을 준수하기 위한 프로그램을 수립 및 이행할 것(해당 강령이 현지 법률의 요건보다 엄격한 경우에도 마찬가지). 국내법과 본 Lucid 공급업체 강령이 상충하는 경우, Lucid는 국내법을 존중하되 더 엄격한 기준을 준수하기 위해 노력합니다.
- OECD MNE 가이드라인, OECD RBC 지침, OECD 광물 지침, UNGP 등에 명시된 기대 사항을 충족하기 위한 실사 프로그램을 수립하고 지속적인 개선 활동을 펼칠 것.
- 책임 있는 기업행동을 촉진하기 위해 관련 기대 사항을 자체 인력(집적 고용 직원, 계약직 근로자, 공급업체, 벤더, 하도급업체를 비롯해 이들의 공급망에 속한 인력 포함)과 함께 이행하고 관리할 것.
- 자체 관리체계와 관련 문서를 적절히 유지하고, 요청이 있을 경우에는 Lucid에 즉시 제출할 것.

## 윤리

Lucid는 높은 수준의 정직성 및 윤리적 기준을 준수하며 모든 업무를 정직하고 윤리적으로 수행합니다. 공급업체 또한 동일한 기준을 반드시 준수해야 합니다. 공급업체는 다음과 같이 해야 합니다.

- 비즈니스 의사결정 시 건전하게 판단하고 최고 수준의 개인적/전문적 윤리 기준을 적용할 것.
- 부적절한 수단으로 타사의 독점 정보를 취득하거나, 부당하게 입수된 영업 비밀을 수령하거나, 타사 직원 또는 계약업체로 하여금 기밀정보를 부적절하게 공개하도록 유도하지 말 것.
- 공급업체, 직원 및 기타 계약 체결 당사자를 공정하게 대우할 것.

## 제보 시스템 및 보복 금지

공급업체는 근로자가 청렴성 문제, 인권 문제, 안전 문제, 기타 위법·행위를 익명으로 제보할 수 있도록(법률상 금지된 경우 제외), 현지 언어로 명확히 안내가 이루어지는 메커니즘을 제공해야 합니다. 공급업체는 문제 제보 또는 조사 참여를 이유로 한 보복을 금지하며, 근로자의 기밀성과 익명성을 보호해야 합니다. 공급업체는 제보 절차를 지속적으로 모니터링하고, 제기된 문제를 기록하고, 적절히 조사하고, 적합한 조치를 취해야 합니다. 공급업체는 Lucid와 관련된 문제에 대한 제보를 접수한 경우 이를 Lucid에 즉시 통보해야 합니다.

## 반부패

Lucid는 모든 사업 활동에서 부패를 용납하지 않습니다. 공급업체는 다음과 같이 해야 합니다.

- 직간접적으로 어떠한 형태로든 뇌물 또는 리베이트를 제공하거나 수락하는 행위를 지양할 것.
- 모든 관련 반부패 법률을 준수할 것.
- 부패, 자체 거래, 횡령, 사기, 자금세탁, 기타 부정 행위를 감시하고 방지하기 위해 정확하고 완전한 장부와 기록을 유지할 것.

이 정책은 어떠한 예외도 허용하지 않으며, 이는 경쟁업체가 부정 행위에 관여하거나 공급업체가 사업을 영위하는 국가에서 부패 행위를 관행으로 간주하는 경우에도 마찬가지입니다. 공급업체는 전 세계 어디에서든 Lucid와 관련된 사업에서 이 정책의 문구뿐 아니라 그 취지를 모두 준수해야 합니다.

## 무역법 준수 및 윤리경영

Lucid는 전 세계의 무역 관련 법률을 준수하고, 높은 윤리 기준과 청렴성을 바탕으로 사업을 영위합니다. 아울러 공급업체 역시 동일하게 행동할 것을 기대합니다.

공급업체는 공급망 전반에서 관련 무역 규정 준수법(반경쟁적 비즈니스 관행, 지식재산권 존중 및 보호, 기업 및 개인정보 보호, 수출 통제, 경제제재 관련 법률을 포함하나 이에 국한되지 않음)에 따라 정직하고 윤리적으로 운영을 해야 합니다.

## 이해 상충

Lucid는 모든 사업 활동에서 이해 상충을 금지합니다. 공급업체는 Lucid와의 거래에서 잠재적 또는 실제 이해 상충을 공개해야 합니다. 여기에는 입찰이나 협상에 실질적 영향을 미칠 가능성이 있거나, 중요하거나 비용이 많이 드는 작업의 수행과 관련될 수 있는, Lucid와 공급업체 직원 간의 직간접적 관계(이해 상충을 유발할 수 있는 개인적, 사업적, 자원봉사적, 경제적 관계와 모든 종류의 재정적 이해관계 포함)가 포함됩니다.

## 인권 및 노동

현지 법률이나 규정에 의해 금지되지 않는 한, Lucid는 직장 내 평등한 고용 기회와 인권 보장을 지원할 것을 공급업체에 기대합니다. 공급업체는 임시직, 이주자, 학생, 계약직, 직접 고용 직원 등 자체 인력과 함께 이러한 기대사항을 관리해야 합니다.

### *강제노동, 인신매매 및 노예제도*

공급업체는 국제노동기구에서 정의한 노예 노동, 담보 노동, 계약 구속 노동, 죄수 노동 또는 기타 형태의 강제 노동이나 비자발적 노동, 인신매매나 노예제도를 직간접적으로 이용해서는 안 됩니다. 공급업체는 다음을 준수해야 합니다.

- 초과근무를 포함한 모든 작업은 자발적일 것. 근로자는 강제력, 속임수, 위협 또는 강압을 통해 일할 것을 강요받아서 안 됩니다.

- 모든 근로자는 재정적 보복이나 불이익 없이 언제든지 자유롭게 고용을 종료할 수 있을 것.
- 근로자는 공급업체에게 직접 또는 근로자 모집이나 고용을 돕는 제3자 법인에게 채용 수수료 또는 기타 고용 관련 수수료<sup>1</sup>를 지불하지 않을 것. 공급업체는 근로자가 지불한 수수료를 1년 이내에 상환하고, 상환을 증명하기에 충분한 문서를 유지해야 합니다.
- 고용 목적으로 본국에서 다른 국가로 이주해야 하는 외국인 이주 근로자를 고용하는 경우, 공급업체는 고용 종료 시 입국 및 귀국 교통비를 모두 지불할 것. 단, 영주권을 보유한 근로자는 이 요건에서 제외됩니다.
- 근로자는 원할 때 자유롭게 이동하고 떠날 수 있을 것. 공급업체는 공급업체가 관리하는 시설 내에서 근로자의 이동(예: 화장실, 식수, 기숙사 또는 종교 시설 이용)을 부당하게 제한해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 신분증, 여권 및/또는 취업 허가증을 포함한 직원의 개인 서류를 압수하거나 파기하지 않을 것. 공급업체는 관련 서류를 행정 처리에 필요한 기간 이상으로 보관해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 모든 근로자에게 업무 성격, 임금, 근무 시간 등 고용 조건을 설명하는 서면 계약서를 제공할 것. 공급업체는 고용 시작 전에 근로자가 이해할 수 있는 언어로 이러한 서면 계약서를 제공해야 합니다. 외국인 이주 근로자는 본국을 떠나기 전에 해당 계약서를 받아야 합니다. 공급업체는 현지 법률을 준수하거나 근로자에게 더 나은 또는 동등한 조건을 제공하기 위한 경우를 제외하고, 근로자가 고용국에 도착한 후 해당 계약의 내용을 대체하거나 변경해서는 안 됩니다.

#### *아동노동 및 청년근로자*

공급업체는 어떠한 형태로도 아동노동을 사용해서는 안 됩니다. 공급업체는 ILO의 최저고용연령협약(제138호)에 따라 사업 활동 중에 그리고 공급망 전반에서 최소 고용 연령을 준수해야 합니다. 내부 경영 환경이나 공급망에서 아동노동이 확인될 경우, 공급업체는 즉시 해당 고용을 중단하고 아동이 구제 또는 교육 프로그램에 참여할 수 있도록 합리적인 조치를 취해야 합니다.

공급업체는 근로자의 연령을 확인하는 체계를 구축하고, 요청 시 해당 메커니즘에 대한 증명을 제공해야 합니다. 공급업체는 제3자 계약업체를 포함한 모든 근로자 모집 활동에 연령 확인 메커니즘이 포함되도록 해야 합니다.

18세 미만 근로자는 야간 근무나 초과근무를 포함하여 건강이나 안전을 위협할 수 있는 업무<sup>2</sup>를 수행하는 것이 금지됩니다. 공급업체는 교육 파트너에 대한 엄격한 실사를 수행하고, 적합한 학생 근로 기록을 유지하며, 관련 법률과 규정에 따라 학생 근로자의 권리를 보호하는 경우에만 학생 근로자를 사용할 수 있습니다. 18세 미만 근로자가 위험한 작업을 수행하는 것으로 확인되면, 공급업체는 해당 연령에 적합한 다른 업무를 찾아야 합니다.

#### *임금 및 복리후생*

공급업체는 현지 법률을 준수하여 임금과 복리후생을 적시에 제공해야 합니다. 공급업체는 근로자가 수행한 업무에 대한 보상을 정확히 확인하기에 충분한 정보가 포함된 상세 임금 명세서를 제공해야 합니다. 징계 조치로서 임금을 공제하는 것은 금지됩니다.

#### *근무 시간 및 휴식일*

공급업체는 초과근무, 최대 근로 시간, 휴식일 및 종교 휴일 등 근로 시간에 관한 모든 관련 법률을 준수해야 합니다. 근로자에게는 7일마다 하루 이상의 휴일이 제공되어야 합니다.

#### *차별 및 괴롭힘 금지*

---

<sup>1</sup> 어떤 수수료가 금지되는지 이해하기 위해 공급업체는 책임 있는 비즈니스 연합의 수수료 정의(<https://www.responsiblebusiness.org/media/docs/RBADefinitionofFeesJan2021.pdf>)를 따라야 합니다.  
<sup>2</sup> 공급업체는 기타 위험한 업무에 대한 국제노동기구의 가혹한 형태의 아동노동협약(제182호)을 준수해야 합니다.

공급업체는 주 또는 연방 법률 및 규정에서 보호하는 특성에 관계없이 평등한 고용 기회를 제공해야 합니다. 공급업체는 차별적 방식으로 사용될 수 있는 임신 검사나 신체검사 등 불법적인 의료 검사를 근로자나 잠재적 근로자에게 요구해서는 안 됩니다.

공급업체는 상호 존중하는 환경을 조성하고, 편견, 차별, 괴롭힘 또는 가혹하거나 비인간적인 대우(폭력, 신체적 강압, 언어적 또는 심리적 학대 포함)에 대한 두려움 없이 주어진 역할을 수행할 수 있는 직원의 권리를 보호해야 합니다.

#### *결사의 자유*

공급업체는 현지 법률에 따라 직원들의 결사의 자유와 단체 교섭 권리를 인정하고 존중해야 합니다. 여기에는 근로자가 노동조합을 결성하고 자신이 선택한 노동조합에 가입할 권리, 단체 교섭을 할 권리, 평화적 집회에 참여할 권리, 이러한 활동을 지양할 권리가 포함됩니다. 근로자 및/또는 그 대표자들은 차별, 보복, 위협 또는 괴롭힘에 대한 두려움 없이 근무 조건과 인사 관행에 관한 생각과 우려사항을 경영진과 공개적으로 소통하고 공유할 수 있어야 합니다.

#### *지속 가능하며 공정한 관행*

Lucid는 다양한 관점이 혁신을 촉진하고 성공을 이끈다고 믿습니다. Lucid는 모든 사람이 가치 있고 존중받는 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. Lucid는 모든 사람이 안전하고, 존중받고, 가치 있다고 느끼는 직장 환경을 도모하는 것을 포함하여 Lucid 공급업체 강령에 명시된 원칙을 준수할 것을 공급업체에 기대합니다. 이러한 원칙을 수용함으로써, 공급업체는 지속 가능하고 공정한 관행에 대한 Lucid의 약속을 반영하는 공급망 구축에 도움을 줄 수 있습니다. 이를 통해 궁극적으로는 모두의 혁신과 성공을 실현할 수 있을 것입니다.

## 보건 및 안전

공급업체는 근로자 및 방문객에게 건강하고 안전한 환경을 제공해야 합니다. 공급업체는 근로자를 보호하고 모든 운영 과정에 보건 및 안전 관행을 통합하도록 노력해야 합니다. 공급업체는 다음에 관한 사항을 통합해야 합니다.

- 모든 직업안전보건 법률 및 규정을 준수할 것
- 건강 및 안전 위험(기계, 화학, 생물, 물리 및 인체공학적 스트레스 요인, 전기 및 에너지원, 화재, 차량, 추락 위험 및 기타 신체적으로 부담이 큰 작업 포함)에 대한 근로자 노출을 식별, 평가 및 완화할 것
- 적절한 개인보호장비(PPE)를 무료로 제공하고, 언제 어떻게 올바르게 PPE를 사용하는지 교육하며, 유해 물질로 인한 잠재적 위험에 대한 정보를 제공할 것
- 정기적인 보건 및 안전 교육을 근로자에게 제공할 것
- 명확하게 표시되고 장애물이 없는 비상 출구와 대피 경로를 적정 수만큼 제공하고 근로자에게 응급 처치 용품과 의료 지원 절차를 마련함으로써 직원 및 기타 인력의 안전을 보장할 수 있는, 효과적인 화재안전 관리 시스템과 비상 계획을 모든 공급업체 작업장에 구축할 것
- 임신 중이거나 수유 중인 여성에게 위험을 초래할 수 있는 근무 조건을 파악하고 합리적인 대응 조치를 취하며, 사전에 잠재적 위험을 안내하고, 합리적인 편의를 제공할 것
- 산업 재해와 질병을 예방, 관리, 추적 및 보고하기 위한 절차를 구현할 것
- 근로자에 대한 기계 안전 위험을 정기적으로 평가하고 필요한 경우 통제 장치를 설치할 것
- 근로자가 깨끗한 화장실, 식수, 위생적인 식사 및 보관 시설을 쉽게 이용할 수 있도록 할 것 근로자에게 기숙사나 주택이 제공되는 경우, 공급업체는 충분한 개인 공간, 합리적인 출입구, 비상 탈출구, 난방 및 환기, 적절한 조명, 목욕용 온수가 지원되는 깨끗하고 안전한 시설을 제공해야 합니다.

- 필수 교육, 위험 평가, 위험 분석, 안전 데이터 시트, 업무 관련 사고 및 부상, 관련 보건 및 안전 규정의 통지 또는 위반에 대한 적절한 기록을 유지할 것

## 환경 책임 경영

Lucid는 전 세계의 지속 가능한 에너지 전환을 가속화하고 환경을 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다. 공급업체는 환경 보호 관행을 통해 선제적으로 환경적 책임을 개발, 이행 및 지원하고, 천연자원 보존하며, 생산, 제품 및 서비스의 전체 수명 주기에 걸쳐 환경적 영향을 최소화해야 합니다.

### 환경 보호

Lucid는 공급업체가 다음 영역에 대해 적절한 조치를 취할 것을 기대합니다.

- 환경 규정 준수: 모든 관련 환경 법률 및 지침을 철저히 준수할 것
- 온실가스(GHG) 배출: 범위 1, 2, 3 온실가스("GHG") 배출을 추적하여 시설의 탄소 발자국을 측정하는 시스템을 갖추거나 적극적으로 개발하고, 요청 시 이 정보를 Lucid에 제공할 것.
- GHG 배출 감축: 효율성 증대, 에너지 소비 감소, 무탄소 에너지 사용 증대 등의 노력을 통해 온실가스 배출을 줄이기 위한 프로그램을 구현하고, 요청 시 실시간 진행 상황을 Lucid에 안내할 것
- 제품 탄소 발자국: 전과정 평가 또는 환경 제품 선언(EPD)과 같은 공인 기법을 사용하여 Lucid에 공급되는 제품의 탄소 발자국을 평가하거나 적극적으로 평가 작업을 수행하기 위해 노력하고, 요청 시 결과를 제공할 것.
- 수질, 소비 및 관리: 용수 소비를 최소화하고, 폐수 배출을 책임 있게 처리함으로써 용수를 효과적으로 재사용 및 재활용하며, 빗물 유출에 의한 홍수로부터의 잠재적 영향을 방지할 것
- 대기질: 관련 법률에 따라 대기 오염에 기여하는 배출을 정기적으로 모니터링하고 공개하며, 적절히 통제하고, 최소화하며, 가급적 배제할 것 공급업체는 시설 내 오염원의 누적 영향을 평가하고 그에 따라 오염 수준을 완화해야 합니다.
- 순환성: 지속 가능하고 재생 가능한 천연자원을 활용한 폐쇄형 시스템을 촉진하고, 폐기물을 줄이고 가능하다면 재사용 및 재활용을 확대할 것
- 생물 다양성, 토지 이용 및 산림 벌채: 국제자연보전연맹(IUCN)의 생물 다양성에 관한 결의 및 권고를 포함한 국제 생물 다양성 규정에 따라 운영 과정으로부터 영향을 받는 생태계(특히 핵심 생물 다양성 지역)를 보호하고 불법 산림 벌채를 방지할 것
- 책임 있는 화학물질 관리: 규제 준수를 보장하기 위해 제조 공정 및 완제품에서 제한 물질의 사용을 식별, 최소화 또는 배제할 것. 또한 공급업체는 공정 및 완제품에서 금지되거나 제한된 물질의 사용 여부를 인지하고, 제품 및 환경 책임을 계속 이행하기 위해 적합한 대체물을 적극적으로 모색해야 합니다.
- 오염 방지 및 자원 보존: 오염물질의 배출 및 방류, 유해한 토양 변화, 폐기물 및 소음 오염의 발생은 발생원에서 또는 오염 제어 장비 추가, 생산, 유지보수, 시설 공정의 수정 등 수단을 통해 최소화하거나 배제할 것. 천연자원(용수, 화석 연료, 광물 및 원시림 제품 포함)의 사용은 특정 관행(예: 생산, 유지보수, 시설 공정의 수정, 재료 대체, 재사용, 보존, 재활용 등)을 통해 보존해야 합니다.
- 동물 복지: 동물 복지에 관한 세계동물보건기구(OIE)가 공식화한 다섯 가지 동물 자유를 존중할 것. 어떤 동물도 자동차 제품 사용 등 단일 목적으로 사육 및 도살하지 말 것.
- 재료 제한: 재활용 및 폐기를 위한 라벨링을 포함하여, 제품, 포장 및 제조에서의 특정 물질 금지 또는 제한에 관한 모든 관련 법률, 규정 및 고객 요구사항을 준수할 것
- 환경 목표: 지구 온도 상승을 1.5도 섭씨로 제한하는 것에 부합하는 과학적 및 한시적 배출 감소 목표와 재생 에너지 목표 등 환경 목표를 설정하기 위해 노력하고, 요청 시 관련 데이터와 진행 상황을 공유할 것

### 원자재의 책임 있는 조달

Lucid는 1차 및 2차 원자재의 조달, 가공 및 거래에 내재된 인권 및 환경 문제를 최소화하기 위해 노력합니다. 공급업체는 다음을 포함하여 위험을 최소화하기 위해 적절한 조치를 취할 것으로 기대됩니다.

- OECD 광물 지침 및 OECD RBC 지침에 부합하는 실사를 통해 공급망의 인권 및 환경 위험을 평가, 식별 및 완화하는 것
- 책임 있는 광물 이니셔티브(RMI)의 책임 있는 광물 보증 프로세스(RMAP) 및 책임 있는 채굴 보증 이니셔티브(IRMA) 표준과 같은 책임 있는 조달, 독립적인 제3자 감사 표준에 따라 감사를 받고 현지 법률 및 규정을 준수하는 가공업체, 광산, 농장 등에서만 조달하기 위해 노력할 것.
- 현지 법률 및 규정, ILO 원주민 및 부족민 협약(제169호) 및 유엔 원주민 권리 선언에 따라 원주민의 토지 권리를 존중할 것.
  - 인간의 생계를 보장하는 토지, 산림 또는 구역의 불법적 퇴거나 불법적 점유를 구성하거나 이에 도움을 주는 어떠한 행위에도 관여하지 말아야 하며, 지역사회 시민과 이들이 거주하는 토지에 영향을 미칠 수 있는 활동을 수행하기 전에 지역사회로부터 자유 의사에 기반한 사전 동의를 얻기 위해 노력할 것(특히 취약 집단에 대한 특별한 고려도 병행할 것).
- 요청 시, Lucid가 규제 요건을 충족할 수 있도록 각 원자재의 원산지 및 통제 상황을 입증하기 위한 추적 활동에 협조할 것. 여기에는 공급망 매핑 데이터 제공(하위 공급업체 식별, 공급업체 위치, 농장의 지리적 위치 등을 요청에 따라 제공하는 것 포함) 및 관리 절차 확인(예: 선하증권, 구매 주문, 결제)이 포함됩니다.
- 관련 현지 법률 및 Lucid의 공급업체 강령을 준수하지 못했다면 미준수를 신속히 시정하고 문제가 시정되었다는 증거를 Lucid에 제공할 것.
- 공급망에서 규정 미준수 자재를 제거하고 관련 현지 법률을 준수하는 자재로 대체할 것.

원자재 공급업체는 인권 및 환경 위험에 관한 제3자의 책임 있는 조달 보증을 얻기 위해 노력해야 합니다

- 광물 가공업체는 RMI의 RMAP 인증을 취득하고, RMI의 ESG 표준 또는 기타 합의된 제3자 인증 기준을 구현하기 위해 최선의 노력을 다하며, 업스트림 자재 공급업체에게 유사한 책임 있는 조달 표준을 따르도록 요청할 것으로 기대됩니다.
- 광산 공급업체는 책임 있는 채굴 보증 이니셔티브(IRMA)의 책임 있는 채굴 표준 또는 기타 합의된 제3자 인증 기준과 같은 독립적인 제3자의 책임 있는 채굴 보증 표준에 따라 인증을 받을 것으로 기대됩니다.

### 관리 시스템

공급업체는 공급업체의 운영이 Lucid의 요구사항과 관련 법률 및 규정을 준수하고, 이 Lucid 공급업체 강령의 요건을 따르며, 운영 위험을 Lucid 공급업체 강령에 따라 식별 및 완화하며, 지속적인 개선을 촉진하도록 설계된 관리 시스템을 수립해야 합니다. 해당 관리 시스템은 다음 사항을 다루어야 합니다.

- 관리 시스템 및 관련 프로그램의 구현을 보장할 책임이 있는 관리 담당자를 명확히 식별할 것
- 모든 관련 법률, 규정, 표준 및 요구사항을 식별, 모니터링 및 준수하기 위한 프로세스를 수립할 것
- 관리 시스템에 대한 자체 평가, 모니터링 및 서면 개선 작업을 지속적으로 수행할 것
- 공급업체가 결정한 대로, 공급업체의 정책 시행과 이 Lucid 공급업체 강령 및 모든 관련 법적 요구사항의 준수를 지원하는 교육을 신규 및 기존 근로자와 공급업체 측 납품업체에 제공할 것
- 근로자, 공급업체 및 고객에게 정책, 관행, 기대사항 및 성과에 대한 명확하고 정확한 정보를 전달하는 프로세스를 마련할 것
- 규제 요구사항과 Lucid의 공급업체 강령을 충족하기 위한 서류와 기록을 작성하고 적절한 기밀 상태에서 유지할 것

## 지속적인 감독

공급업체는 Lucid 공급업체 강령 및 모든 관련 법률과 규정의 준수를 입증하는, 정확하고 최신 상태의 기록을 유지해야 합니다. Lucid는 파트너 및 독립적인 제3자와 함께 Lucid 공급업체 강령의 원칙과 요구사항이 지켜지고 있는지 관찰하기 위해 감사를 실시할 수 있습니다. 공급업체는 감사에 협조하고 정보 요청에 신속하고 투명하게 응답해야 합니다. 여기에는 작업 현장, 문서, 기록 및 직원(정규직, 임시직, 파견직 근로자 포함)에 대한 접근 권한 제공이 포함됩니다. Lucid는 해당 강령의 표준이 충족되지 않을 경우 공급업체가 합리적이고 명확히 정의된 기간 내에 개선 조치를 이행할 것을 기대합니다.