

LUCID MOTORS' PERSONVERNERKLÆRING FOR JOBBØKERE

Sist oppdatert: 2. april 2026

Denne personvernerklæringen for jobbsøkere hos Lucid Motors («erklæringen») beskriver hvordan Lucid Group, Inc. og dets datterselskaper og tilknyttede selskaper (samlet kalt «Lucid», «vi», «vår» eller «oss») samler inn, behandler og bruker personopplysningene dine, som definert nedenfor, når du søker på en stilling hos oss.

Denne erklæringen gjelder ikke for ansatte i Lucid. Hvis du allerede er ansatt hos Lucid, kan du lese personvernerklæringen for ansatte for mer informasjon.

Personopplysninger vi samler inn

Når vi bruker begrepet «personopplysninger» i denne erklæringen, mener vi opplysninger som identifiserer, vedrører, beskriver, med rimelighet kan knyttes til eller med rimelighet kan kobles, direkte eller indirekte, til deg sett i sammenheng med at du er en jobbsøker. Personopplysninger omfatter «sensitive opplysninger». Personopplysninger omfatter også begrepet «personlig informasjon» slik det brukes i personvernlovgivningen, herunder California Consumer Privacy Act («CCPA»).

Personopplysninger omfatter ikke offentlig tilgjengelig informasjon, samlede eller anonymiserte opplysninger som oppbevares i en form som ikke kan knyttes til deg eller med rimelighet knyttes til deg.

Når du sender inn en jobbsøknad eller fyller ut søknadsskjemaet via det elektroniske søknadssystemet («ATS»), oppgir du de personopplysningene som er angitt i denne erklæringen, og vi behandler disse personopplysningene som en del av søknadsprosessen. Selv om personopplysningene vi samler inn om deg kan variere avhengig av hvordan du bruker tjenestene våre, og kanskje ikke omfatter alle eksemplene nedenfor, kan de innsamlede personopplysningene generelt omfatte:

- **Identifikatorer**, for eksempel navn, tidligere navn (for eksempel pikenavn eller andre aliaser), e-postadresse, hjemmeadresse, fødselsdato, telefonnummer og andre kontaktopplysninger.
- **Arbeidserfaring**, for eksempel tidligere arbeidsgivere, stillinger og arbeidserfaring, yrkesrelaterte lisenser, sertifikater eller andre kvalifikasjoner, samt arbeidsreferanser eller anbefalinger.
- **Informasjon om utdanning**, for eksempel hvilke skoler du har gått på og når du gikk der, grader, vitnemål eller andre utdanningsbevis du har oppnådd, samt karakterutskrift eller utdanningsreferanser.
- **Annen informasjon om søknad og intervju**, for eksempel personopplysninger eller resultater fra tekniske vurderinger som du velger å oppgi i intervjuet eller søknaden din, i CV-en eller annen dokumentasjon, herunder eventuelle forespørsler om tilrettelegging på grunn av funksjonsnedsettelse i forbindelse med intervjuer eller andre deler av rekrutteringsprosessen.
- **Informasjon om identitet, statsborgerskap og innvandring**, for eksempel identitetsdokumenter, arbeidstillatelser, visum og annen informasjon eller dokumentasjon som kreves for å bekrefte at du har rett til å arbeide lovlig i det landet der du søker jobb.
- **Demografiske data**, inkludert kjennetegn ved beskyttede kategorier, for eksempel opplysninger om rase, kjønn, etnisitet, funksjonshemming og veteranstatus, i henhold til gjeldende lovgivning.
- **Informasjon om bakgrunnsjekk**, som kan omfatte følgende opplysninger og kilder, dersom det er relevant, i henhold til gjeldende lovgivning: (a) rulleblad, inkludert kjørehistorikk og registreringer i internasjonale lister over sanksjonerte personer, terrorister eller personer etterlyst av myndighetene, samt andre offentlig tilgjengelige registre, (b) utdanningshistorikk, (c) arbeidshistorikk.
- **Informasjon om aktivitet på internett eller andre elektroniske nettverk**, inkludert nettleserhistorikk, søkehistorikk, IP-adresser, posisjonsdata utledet fra enhetens IP-adresse, samt informasjon om hvordan du bruker nettstedene eller appene våre.
- **Audiovisuell informasjon**, inkludert bilder fra overvåkningskameraer, fotografier og video- eller lydopptak av deg i forbindelse med rekrutteringsprosessen (f.eks. til intervjuer).
- **Konklusjoner** brukes til å lage en profil som gjenspeiler preferanser, egenskaper, ferdigheter og anlegg.

Kildene til personopplysningene våre

Vi og leverandørene våre kan bruke personopplysningene vi samler inn under rekrutteringsprosessen til å

- vurdere søknaden din når du søker på en stilling hos oss
- vurdere om du oppfyller kravene og er egnet for den aktuelle stillingen eller andre muligheter hos oss
- vurdere og forbedre rekrutterings- og intervjupraksiser
- vurdere og forbedre rekrutterings- og intervjupraksiser
- kontrollere om du har arbeidstillatelse, sjekke eventuelle sanksjonslister, og gjennomføre ytterligere sikkerhetskontroller som er relevante for den aktuelle stillingen og arbeidsstedet
- registrere deg som ansatt og sørge for at du mottar lønn, ytelser og aksjetildelinger knyttet til ansettelsesforholdet ditt
- refundere reisekostnader og/eller utgifter som påløper i forbindelse med rekrutteringsprosessen
- forebygge, oppdage, beskytte mot eller reagere ved sikkerhetshendelser, svindel, ondsinnede eller villedende handlinger eller annen ulovlig virksomhet
- undersøke, forberede, fremme eller forsvare rettskrav
- overholde gjeldende lovgivning eller etterkomme en lovlig forespørsel fra myndighetene
- vurdere eller gjennomføre en fusjon, avhending, omstrukturering, omorganisering, oppløsning eller annet salg eller overføring av deler av eller alle våre eiendeler, enten som en løpende virksomhet eller som ledd i konkurs, avvikling eller lignende prosedyre, der personopplysninger som besitter inngår blant de overførte eiendelene
- utføre andre formål du samtykker til

Vår bruk av personopplysninger

Vi og leverandørene våre kan bruke personopplysningene vi samler inn under rekrutteringsprosessen til å

- vurdere søknaden din når du søker på en stilling hos oss
- vurdere om du oppfyller kravene og er egnet for den aktuelle stillingen eller andre muligheter hos oss
- vurdere og forbedre rekrutterings- og intervjupraksiser
- vurdere og forbedre rekrutterings- og intervjupraksiser
- kontrollere om du har arbeidstillatelse, sjekke eventuelle sanksjonslister, og gjennomføre ytterligere sikkerhetskontroller som er relevante for den aktuelle stillingen og arbeidsstedet
- registrere deg som ansatt og sørge for at du mottar lønn, ytelser og aksjetildelinger knyttet til ansettelsesforholdet ditt
- refundere reisekostnader og/eller utgifter som påløper i forbindelse med rekrutteringsprosessen
- forebygge, oppdage, beskytte mot eller reagere ved sikkerhetshendelser, svindel, ondsinnede eller villedende handlinger eller annen ulovlig virksomhet
- undersøke, forberede, fremme eller forsvare rettskrav
- overholde gjeldende lovgivning eller etterkomme en lovlig forespørsel fra myndighetene
- vurdere eller gjennomføre en fusjon, avhending, omstrukturering, omorganisering, oppløsning eller annet salg eller overføring av deler av eller alle våre eiendeler, enten som en løpende virksomhet eller som ledd i konkurs, avvikling eller lignende prosedyre, der personopplysninger som besitter inngår blant de overførte eiendelene

- utføre andre formål du samtykker til

Dersom gjeldende lovgivning krever et rettslig grunnlag for behandling, er det rettslige grunnlaget for innsamling og bruk av personopplysninger at vi behandler personopplysningene ut fra våre berettigede interesser i å rekruttere og ansette aktuelle kandidater, samt å holde et rekrutterings- og arbeidsgiverregister, forbedre rekrutteringsprosessene og overholde gjeldende lovgivning og god praksis innen arbeidslivsområdet. Når vi bruker automatiserte verktøy, blir du informert om dette på tidspunktet for innsamlingen.

Offentliggjøring av personopplysninger

I henhold til gjeldende lovgivning kan vi utlevere personopplysninger under følgende omstendigheter:

Innenfor Our Lucid-konsernet

Fordi vi driver virksomhet på mange forskjellige steder, kan det være at vi overfører personopplysninger fra en tilknyttet juridisk enhet til en annen eller fra ett sted til et annet for å oppfylle formålene som er beskrevet i denne erklæringen (inkludert de formålene der vi benytter tjenesteleverandører som beskrevet nedenfor). Vi overfører personopplysninger på en måte som er i samsvar med gjeldende lovkrav.

Med andre parter

Vi kan dele personopplysningene dine med

- tjenesteleverandører som bistår oss i forbindelse med levering av tjenester knyttet til rekrutteringsprosessen (herunder vårt ATS-system, tjenester for rekruttering, teknologitjenester, rekrutteringsbyråer, bakgrunnssjekker og opprettelse av lønnsopplegg dersom du blir ansatt) og som driver virksomheten vår (herunder sikkerhetsleverandører som bidrar til å forebygge, oppdage, beskytte mot eller håndtere sikkerhetshendelser, svindel, ondsinnede eller villedende handlinger eller annen ulovlig aktivitet)
- rekrutteringsbyråer, referanser og bakgrunnssjekker som gir opplysninger i forbindelse med søknaden din
- markedsførings- og annonseleverandører (for eksempel analysebyråer og annonseselskaper) som støtter arbeidet vårt innen markedsføring, analyse, annonsering og kampanjestyring (se [personvernerklæringen](#) for nærmere informasjon)
- profesjonelle rådgivere, som advokater, revisorer, bankfolk og forsikringsselskaper, når det er nødvendig i forbindelse med de faglige tjenestene de yter til oss
- offentlige etater eller organer, for eksempel domstoler, voldgiftsretter og politimyndigheter, når dette er påkrevd eller på annen måte tillatt i henhold til loven
- parter i selskapstransaksjoner som inngår i en forretningstransaksjon, for eksempel en fusjon eller et oppkjøp

Dataoverføringer

Lucid driver en global virksomhet og kan overføre personopplysningene som Lucid behandler om deg til land eller regioner utenfor området ditt. Vi iverksetter tiltak for å sikre at opplysningene vi samler inn i henhold til denne erklæringen, behandles i samsvar med erklæringen og gjeldende lovverk, uavhengig av hvor personopplysningene befinner seg. Hvis du for eksempel befinner deg i Storbritannia eller EØS, kan vi overføre personopplysninger til jurisdiksjoner utenfor Storbritannia eller EØS som ikke er vurdert av Europakommisjonen eller andre myndigheter til å ha et tilstrekkelig personvern nivå, for eksempel USA. Personvernlovgivningen i USA eller andre land kan avvike fra lovgivningen i det landet du bor i, og det kan derfor være andre standarder for hvordan personopplysningene dine brukes og beskyttes. Lucid benytter gyldige mekanismer for dataoverføring (for eksempel Storbritannias eller EU-kommisjonens standardkontraktsklausuler) for å sikre et tilstrekkelig nivå av datavern, etter eget skjønn og i samsvar med gjeldende lover om datavern og personvern. I henhold til gjeldende personvernlovgivning kan du ha rett til å motta en kopi av eventuell kontraktsdokumentasjon, der dette er relevant, som viser at det er iverksatt egnede sikkerhetstiltak for å beskytte personopplysningene dine ved overføring utenfor Storbritannia eller EØS. Kopien kan fås ved å sende en forespørsel til oss via kontaktopplysningene som er angitt i avsnittet «Kontakt oss» i denne erklæringen.

Der det kreves ditt samtykke for å overføre personopplysninger til en mottaker utenfor jurisdiksjonen din, overfører vi bare personopplysningene dine med ditt samtykke. Fordi behandlingen av søknader foregår over landegrensene, kan du ikke søke på våre ledige stillinger på nettet hvis du ikke samtykker til slik overføring. Du kan trekke tilbake samtykket ditt ved å kontakte oss via kontaktopplysningene i delen «Kontakt oss» i denne erklæringen.

Oppbevaring

Vi oppbevarer de øvrige kategoriene av personopplysninger som er beskrevet ovenfor så lenge det er nødvendig for formålene som er beskrevet i denne erklæringen, eller så lenge det på annen måte er tillatt i henhold til lovgivningen. Hvor lenge personopplysningene blir oppbevart, avhenger av om du får jobben du søker på.

Generelt bevarer vi personopplysninger fra søknaden din i samsvar med Lucids retningslinjer så lenge det er rimelig nødvendig for at vi skal kunne behandle søknaden din, drive virksomheten eller opprettholde forholdet ditt til oss, oppfylle et annet formål som opplysningene ble innhentet for, eller gjennomføre et oppgitt formål som er rimelig forenlig med den sammenhengende personopplysningene ble innhentet i. Vi kan også bevare personopplysningene dine når det er rimelig nødvendig for å overholde gjeldende lover og forskrifter, forsvare oss mot eller reise søksmål, beskytte dine eller andres vitale interesser, eller når gjeldende lover eller forskrifter på annen måte tillater oss å oppbevare dine personopplysninger.

Dersom personopplysninger brukes til flere formål, eller hvis du søker på flere stillinger, kan vi bevare dem inntil det formålet med den lengste varigheten utløper.

Beskyttelse av personopplysninger

Vi benytter kommersielt rimelige administrative, tekniske og fysiske sikkerhetstiltak for å beskytte personopplysninger, med hensyn til personopplysningenes art og de truslene de utsettes for. All informasjonsteknologi innebærer imidlertid en sikkerhetsrisiko, og vi kan ikke garantere sikkerheten til personopplysningene dine.

Valgmulighetene du har for egne personopplysninger

Du kan kanskje oppdatere visse opplysninger direkte i ATS-profilen eller ved å sende en e-post til: TA-Operations@lucidmotors.com.

Du har også visse valgmuligheter når det gjelder informasjonkapsler og andre sporingsteknologier på nettet. Du får mer informasjon ved å klikke på lenken for innstillinger av informasjonkapsler nederst på nettstedet vårt eller ved å lese [personvernerklæringen](#).

I henhold til gjeldende personvernlovgivning kan du ha visse rettigheter knyttet til personopplysningene dine. Dette omfatter retten til

- å be om innsyn i eller en kopi av personopplysningene vi samler inn, bruker, viderefremidler og/eller lagrer om deg, eller retten til å bli informert
- å sende forespørsel om å korrigere eller rette personopplysninger om deg som er uriktige
- å sende forespørsel om sletting, fjerning eller anonymisering av personopplysninger som vi har samlet inn, brukt, viderefremidlet eller på annen måte behandlet om deg
- å gjøre innsigelse mot eller begrense innsamling, bruk, utlevering eller annen behandling av personopplysninger under visse omstendigheter
- dataportabilitet, herunder muligheten til å motta personopplysningene dine i elektronisk format og overføre disse personopplysningene til en annen behandlingsansvarlig, og
- å trekke tilbake samtykket til behandling av personopplysninger i tilfeller der vår innsamling, bruk, utlevering eller annen behandling er basert på samtykke du har gitt

Du kan også foreta visse valg knyttet til ATS' behandling av opplysningene dine når du er logget inn på ATS-profilen din. Disse rettighetene kan være underlagt lovfestede begrensninger i henhold til gjeldende lovgivning. For å sende inn en forespørsel kan du gå til [Lucids portal for personvernforespørsler \(den er bare på engelsk\)](#), eller hvis du befinner deg i USA eller Canada, kan du også ringe oss på (888)-995-8243.

Internasjonale brukere: Hvis du befinner deg utenfor USA eller Canada og trenger hjelp på et annet språk eller ikke får tilgang til portalen, kan du kontakte oss på TA-Operations@lucidmotors.com. Vi gir en bekreftelse på mottakelsen av forespørselen din og veileder deg gjennom prosessen som gjelder for området ditt.

Hvis du ønsker å utøve noen av rettighetene knyttet til personopplysningene dine, stille spørsmål om denne erklæringen eller sende inn en klage, kan du kontakte personvernkontoret vårt ved å benytte kontaktopplysningene som er angitt i avsnittet

«Kontakt oss» i denne erklæringen. Du kan også ha rett til å sende inn en klage direkte til den aktuelle datatilsynsmyndigheten. Du kan kontakte den lokale datatilsynsmyndigheten for nærmere informasjon.

I henhold til gjeldende lovgivning og avhengig av hvor sensitive personopplysningene er, kan det hende vi må bekrefte identiteten din, for eksempel ved å kontakte deg via kontaktopplysningene Lucid har tilgjengelig.

Ovennevnte rettigheter er underlagt lovfestede begrensninger i henhold til gjeldende personvernlovgivning. Vi kan også etter loven avslå forespørsel under visse omstendigheter, for eksempel hvis lovpålagte forpliktelser eller en rettskjennelse hindrer oss i å etterkomme den. Hvis vi avslår forespørselen din, får du en begrunnelse som er gitt i henhold til loven.

Vi diskriminerer deg ikke fordi du utøver noen av personvernsrettighetene i henhold til gjeldende lovgivning.

Søkere fra California

Denne delen utfyller erklæringen ovenfor og gjelder innbyggere i California som har vært i kontakt med oss som jobbsøkere. Denne delen om California gir ytterligere opplysninger om hvordan Lucid samler inn, bruker og videreformidler personopplysningene dine i forbindelse med kontakt du har hatt med oss som arbeidssøker. Den forklarer også rettighetene dine knyttet til personopplysninger i henhold til California Consumer Privacy Act, med senere endringer («CCPA»).

Med mindre annet er angitt, gjelder opplysningene i denne erklæringen og dette avsnittet, som beskriver hvordan og hvorfor vi samler inn, bruker og videreformidler personopplysninger, også for hvordan vi har samlet inn, brukt og videreformidlet personopplysninger i løpet av de siste 12 månedene.

Personopplysninger vi samler inn fra søkere i California

Vi samler inn følgende kategorier av personopplysninger fra jobbsøkere til de formålene som er beskrevet i avsnittene «Vår bruk av personopplysninger» og «Videreformidling av dine personopplysninger» i denne erklæringen. Hvilke personopplysninger vi samler inn, avhenger av hvordan du kommuniserer med oss.

- **Identifikatorer**, inkludert ekte navn, kallenavn, postadresse, unik personlig identifikator, nettidentifikator, IP-adresse, e-postadresse, kontonavn eller andre lignende identifikatorer.
- **Personopplysninger som beskrevet i Cal. Civ. Code § 1798.80(e)**, inkludert navn, underskrift, personnummer, adresse, telefonnummer, passnummer, førerkortnummer eller nummer på statlig ID-kort, utdanning, arbeidsforhold, arbeidserfaring, bankkontonummer eller helseopplysninger.
- **Kjennetegn ved beskyttede grupper i henhold til lovgivningen i California eller føderal lovgivning**, inkludert alder og fødselsdato, sivilstand, rase, etnisk opprinnelse, kjønn, kjønnsidentitet, seksuell orientering, militær- eller veteranstatus, helsetilstand eller funksjonsnedsettelse.
- **Informasjon om aktivitet på internett eller andre elektroniske nettverk**, inkludert nettleserhistorikk, søkehistorikk og informasjon om hvordan du bruker nettstedet eller appene våre.
- **Geolokaliseringdata**, inkludert stedsdata som er utledet fra enhetens IP-adresse.
- **Lyd, elektronisk, visuell eller lignende sensorisk informasjon**, inkludert bilder fra overvåkningskameraer, fotografier og video- eller lydopptak av deg i forbindelse med rekrutteringsprosessen (til intervjuer osv.).
- **Jobb- og karriererelatert informasjon**, inkludert det følgende:
 - Opplysninger om rekruttering (for eksempel ferdigheter, kvalifikasjoner, referanser, anbefalinger, språkferdigheter og annen informasjon som fremgår av en CV, et søknadsskjema eller et søknadsbrev).
 - Bakgrunnsinformasjon som ofte brukes ved ansettelse og sikkerhetskontroller, herunder opplysninger om statsborgerskap, innvandring, visumstatus og arbeidstillatelse, samt opplysninger om strafferegister.
- **Informasjon om ikke-offentlig utdanning**, inkludert skoler du har gått på, karakterer, vitnemål og annen informasjon knyttet til din videregående og høyere utdanning.
- **Konklusjoner** brukes til å lage en profil som gjenspeiler preferanser, egenskaper, ferdigheter og anlegg.

Sensitive opplysninger

Vi samler inn de kategoriene av personopplysninger som er beskrevet i avsnittet «Personopplysninger vi samler inn». Noen av personopplysningene vi samler inn, regnes som «sensitive» i henhold til CCPA, herunder: personnummer, førerkortnummer, nummer på offentlig utstedt identitetskort eller passnummer, rase eller etnisk opprinnelse, statsborgerskap og innvandringsstatus, religiøse eller filosofiske overbevisninger eller fagforeningsmedlemskap, samt opplysninger om din helse og seksuelle orientering.

Informasjon om personvernrettigheter i California og hvordan du sender inn en forespørsel

Hvis du er bosatt i California, har du rett til å sende inn visse forespørsler om personopplysningene dine, som beskrevet nedenfor:

- Retten til å få vite hvilke personopplysninger vi har samlet inn om deg, herunder det følgende:
 - Kategoriene av personopplysninger vi har samlet inn om deg, inkludert det følgende:

- Kategoriene av kilder som personopplysningene er hentet fra.
- Våre forretningsmessige formål med innsamling av personopplysninger.
- Kategoriene av mottakere som vi utleverer personopplysninger til.
- Kategoriene av personopplysninger som vi har utlevert i forretningsøyemed, samt, for hver identifisert kategori, kategoriene av mottakere som vi har utlevert den aktuelle kategorien av personopplysninger til.
- De konkrete personopplysningene vi har samlet inn om deg.
- Rett til å be om at vi sletter personopplysninger vi har innhentet fra deg, med forbehold om visse unntak.
- Du har rett til å be oss om å rette opplysningene dersom du mener at personopplysningene vi har om deg er uriktige.
- Retten til å velge bort salg av dine personopplysninger, og til å be om at vi ikke deler personopplysningene dine til kontekstoverskridende atferdsbasert annonsering. Du kan velge bort dette ved å gå til senteret for informasjonskapsler, som du finner i bunnteksten under lenken «Innstillinger for informasjonskapsler». Hvis du velger å bruke nettlesersignalet [Global Privacy Control](#) («GPC»), blir du bare ekskludert fra nettbasert markedsføring eller deling av personopplysninger, og du må aktivere nettlesersignalet for hver nettleser du bruker

Vi bruker eller videreformidler ikke sensitive personopplysninger, slik de er definert i CCPA, til formål som ville gi en forbruker rett til å utøve en begrensingsrett i henhold til CCPA. Vi benytter heller ikke automatisert beslutningstaking, herunder profilering, som grunnlag for beslutninger som har rettsvirkninger eller tilsvarende betydelige konsekvenser.

Du kan sende inn en forespørsel ved å gå til [Lucid Privacy Request Portal \(bare på engelsk\)](#) eller ringe oss på (888)-995-8243. I henhold til lovgivningen i California kan innbyggere i California oppnevne en representant som kan sende inn forespørsler om personvernrettigheter på deres vegne. Hvis du ønsker å oppnevne en fullmektig, ber vi fullmektigen om å kontakte oss via de ovennevnte kanalene. Vi kan be den fullmektige om å fremlegge bevis på at du har gitt vedkommende skriftlig tillatelse til å sende inn forespørselen, samt be deg om å bekrefte identiteten din eller direkte bekrefte overfor oss at du har gitt den fullmektige tillatelse til å sende inn forespørselen.

Søkere fra Kina

For søkere fra Kina (i denne kunngjøringen refererer «Kina» eller «Folkerepublikken Kina» utelukkende til Folkerepublikken Kina og omfatter ikke Hongkong SAR, Macao SAR og Taiwan) gjelder følgende vilkår for behandlingen av personopplysningene dine i forbindelse med søknaden din:

- **Databehandler:** Atieva Shanghai, Inc., med adresse i rom 204-3, nr. 1198, De Fu Road, Jiading District, Shanghai, fungerer som behandler av personopplysninger (som definert i *lov om beskyttelse av personopplysninger i Folkerepublikken Kina*, («PIPL»)) av dine personopplysninger.
- **Behandling av sensitive personopplysninger i Kina:** Blant de personopplysningene vi samler inn som angitt ovenfor, kan følgende anses som sensitive personopplysninger i henhold til definisjonen i PIPL: **funksjonshemming, strafferegister, pass eller annen identifikasjon og innvandringsopplysninger, visse identifikasjonsnumre som for eksempel personnummer, folketryktnummer eller skattnummer, samt bankkontodetaljer.** Vi behandler de sensitive personopplysningene dine på en måte som i minst mulig grad påvirker personlige rettigheter og interesser.
- **Rettslig grunnlag for behandling av personopplysningene dine i Kina:** Vi kan behandle personopplysningene dine på grunnlag av ett eller flere av de rettslige grunnlagene som er angitt i artikkel 13 i PIPL.
- **Den registrertes rettigheter i Kina:** Du har de rettighetene som er fastsatt i PIPL. Du kan kontakte Atieva Shanghai, Inc. ved å gå inn på [Lucid Privacy Request Portal \(bare på engelsk\)](#) eller ved å kontakte TA-Operations@lucidmotors.com.

Endringer av denne erklæringen

Vi kan når som helst oppdatere denne erklæringen. Vi behandler personopplysninger i samsvar med den personvernerklæringen som gjelder på det tidspunktet personopplysningene behandles. Eventuelle endringer i denne erklæringen blir publisert på denne siden, og datoen for «Sist oppdatert» øverst på siden blir oppdatert. Dersom vi foretar vesentlige endringer i denne erklæringen, gir vi beskjed om eller innhenter samtykke til slike endringer, slik loven måtte kreve.

Kontakt oss

Lucid Group, Inc. og/eller det lokale Lucid-datterselskapet er ansvarlig for behandlingen av personopplysningene dine, slik det er beskrevet i denne personvernerklæringen. Hvis du har spørsmål, kommentarer eller bekymringer om databehandlingen vår, kan du sende en e-post til personvernombudet på privacy@lucidmotors.com, eller skrive til den juridiske avdelingen vår, Attn: Privacy Officer, 7373 Gateway Boulevard, Newark, CA 94560 USA. Hvis du bor i Europa og mener at henvendelsene dine ikke er blitt behandlet på en tilfredsstillende måte etter at du har kontaktet oss, kan du også henvende deg til den nederlandske datatilsynsmyndigheten (Autoriteit Persoonsgegevens) på <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl>.